รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทัศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**								
๑	โครงการยิ้มจากหัวใจภาวนาด้วยหัวใจอันประเสริฐ	๑ ครั้ง/๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง/๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๗,๖๐๐ บาท	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ดำเนินการโดยการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญาและจิตสำนึกแห่งคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบและเกื้อกูลกันในบุคลากรทุกระดับ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓ ชั้น ๗ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๓	ศปท.
๒	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไท้องค์ราชัน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๗๗ ครั้ง / ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕,๘๕๗ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๙๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการโดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ภาคเอกชน เครือข่าย อสร. มีกิจกรรม เช่น จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ กิจกรรมถวายความอาลัยพระบรมราชชนนีพันปีหลวง การบริจาคโลหิต การสร้างและซ่อมแซมฝ่ายชะลอน้ำ ทำความสะอาดสาธารณะที่เกิดจากสาธารณะภัย การทำบุญ การปลูกต้นไม้ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น โดยการดำเนินการในพื้นที่ ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	สตป. (สภ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กพบ. จัดประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง และ ค.ต.ป. ลงพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อรับทราบแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และพิจารณาแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ของ ค.ต.ป.ประจำกระทรวงแรงงาน ตลอดจนคัดเลือกประเด็นการตรวจสอบตามภารกิจกระทรวงให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๒. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรับฟังชี้แจงรายละเอียดโครงการที่ได้รับการคัดเลือกภายใต้ประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กพบ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ต่อ)	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	และลงพื้นที่ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลโครงการที่ได้รับการคัดเลือกภายใต้ประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ๔. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานโครงการที่เข้าข่ายตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในกลุ่มจังหวัดเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันตก ๕. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานโครงการที่เข้าข่ายการตรวจสอบและประเมินผลของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือและเขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้	กพบ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ต่อ)	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๖. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงานครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณารายงานการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงานตามรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และพิจารณารายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน รอบ ๑๒ เดือน	กพบ.
๑.๒	**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ**								
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓ ครั้ง/๑๘ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๓๐,๐๐๐ บาท	รุ่นที่ ๓๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓๘ ระหว่างวันที่ ๒-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และ รุ่นที่ ๓๙ ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ รุ่น ๑. รุ่นที่ ๓๗ ผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากร สป. จำนวน ๑ คน ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ ๒. รุ่นที่ ๓๘ ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงแรม เดอะไพน์ รีสอร์ท ปทุมธานี ๓. รุ่นที่ ๓๙ เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากร สป. จำนวน ๑๗ คน ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๓	**แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ**								
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ ศปท. Facebook ศปท. และหนังสือเวียน ดังนี้ ๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต้านทุจริต ในรูปแบบ Info graphic เรื่อง กรณีเดินทางไปราชการเพื่อสอบคัดเลือกหรือรับการคัดเลือก สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้หรือไม่ ผ่านทาง Facebook ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต้านทุจริต ในรูปแบบ Info graphic เรื่อง สรุปสาระสำคัญ : หลักการจัดซื้อจัดจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๓. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ซึ่งยังคงใช้ในปัจจุบัน) ๔. ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ในรูปแบบ Info graphic ๕. ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน ในรูปแบบ Info graphic ๖. พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	ศปท./ตสก.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๗. คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ๘. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทางช่องทางเว็ปไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรื่อง เกี่ยวกับสิทธิและขั้นตอนการรับความคุ้มครองและช่วยเหลือบุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริตมิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือฟ้อง ปิดปาก (Anti-SLAPP Law) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๙. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทางช่องทางเว็ปไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (Corruption Perceptions Index: CPI ๒๐๒๕) และรายงานผลการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐. เผยแพร่วีดีทัศน์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทางช่องทางเว็ปไซต์ ศูนยปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑๐.๑ ถอดรหัสคอร์รัปชั่น ๑๐.๒ ความจริง ที่ไม่ควรถูกปิด ๑๐.๓ ตอนที่ ๑ สาระสำคัญและที่มาของกฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปากในคดีทุจริตเป็นอย่างไร ๑๐.๔ ตอนที่ ๒ : ใครบ้างที่เข้าข่ายเป็นบุคคลที่จะได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือ	ศปท./ตสก.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๐.๕ ตอนที่ ๓ : รายละเอียดในการทำคำร้องขอรับความคุ้มครองและช่วยเหลือมีอะไรบ้าง และยื่นคำร้องขอได้ผ่านทางช่องทางใด ๑๐.๖ ตอนที่ ๔ : มีขั้นตอนการพิจารณาเรื่องในการให้ความคุ้มครองและช่วย ๑๐.๗ ตอนที่ ๕ สิทธิในการได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือมีอะไรบ้าง	ศปท./ตสก.
๒	กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ตสก. ดำเนินเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ตสก.
๓	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน สตป.	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการกิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกกลุ่มใน สตป. ในรูปแบบวีดีโอคลิป "เรื่อง หลักเกณฑ์ ๕ ข้อ สร้างจิตสำนึกหยุดการทุจริตคอร์รัปชั่น" ผ่านทางไลน์กลุ่มงาน ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน ถึง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	สตป.
๑.๔	**แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม**								
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๙/๑๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ส่วนราชการดำเนินการ	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๔	**แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม**								
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๒. สป. มีคำสั่งที่ ๑๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป. (ส่วนกลาง) และ สร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ๓. คกก. คัดเลือกฯ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สป. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๔. กบค. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป. (ส่วนกลาง) และ สร. คัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด และเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่งรายชื่อภายในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๕. คกก. คัดเลือกฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่หน่วยงานเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยคัดเลือกบุคคลให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สป. จำนวน ๒ คน (เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) ๖. สป.รง.มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๘๔๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จัดส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน ให้กระทรวงศึกษาทราบ เพื่อประกาศให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงานละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานละ ๑๖ คน และ ๑๖ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องรวมทั้งสิ้น ๑๖ คน และหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง รวม ๑๖ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
๓	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปร. ดำเนินการจัดส่งหนังสือถึงสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และขอให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อแจ้งให้สำนักตรวจและประเมินผลดำเนินการจัดทำโล่ เข็ม และใบประกาศฯ ต่อไป	สปร.
๑.๕	**แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน**								
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๒ ครั้ง ได้แก่ ๑. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนร่างแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๒. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น แบงคอก เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน ๓. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ และรับฟังความคิดเห็นการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ระบบศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม (Moral Data Center : MDC) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ๔. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๕. ร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน ๖. ร่วมการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตและความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับสินบนของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๗. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไลฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ หลักสี่ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๘. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๙. เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการระดับกรม ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องทิพวรรณบอลรูม โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๑๐. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของส่วนราชกาชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙๖๙ ณ ห้อง sapphire ๒๐๔ - ๒๐๕ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนงานการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๑๒. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง ผลการประเมินการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ อำเภอปากเกร็ต จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน	ศปท.
๒	**แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต**								
๒.๑	**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**								
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	๔ ครั้ง	ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูลการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตั้น พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ ๒. ประชุมเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม	ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ต่อ)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	๔ ครั้ง	ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูลการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๓. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๔. โครงการสัมมนาเสริมสร้างการรับรู้เพื่อยกระดับผลการประเมิน EIT ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๘ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๔๑,๐๐๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นการบรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตั้น พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๒	**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต**								
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/กระบวนงาน/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ มาตรการ/กระบวนงาน/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศทส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเชิงลึก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ศปท. ได้รายงานในระบบบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) เรียบร้อยแล้ว	ศปท./ศทส.
๒	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งสามารถดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๓	การเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของทุกกลุ่มงานเป็นประจำ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๒.๓	**แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน**								
๑	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ ๔	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้ดำเนินการเผยแพร่กระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติผ่านช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์ (Banner) เว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	กศร. (ศวน.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๔	**แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ**								
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้เข้าร่วม การประกวดองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
๒.๕	**แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ**								
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๙	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ศปท.
๒	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ คู่มือมาตรการ/ปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้จัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้ประกอบการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สตป. (ตร.)
๓	กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (http://www.mol.go.th) เรียบร้อยแล้ว	สตป. (ศบช.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๔	กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ (Link : https://ldls.mol.go.th/htmlScript/survey_manual.p Link : https://shorturl.asia/tLQw๖ Link : https://shorturl.asia/tLQw๖ http://nlrc.mol.go.th/reportlist?id=๑๒ https://www.mol.go.th/academician/work-manual) เรียบร้อยแล้ว	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๒.๖	**แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต**								
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสร้างจิตสานึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๗	**แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**								
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy โดยทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑	**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**								
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง/๙๑ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๓,๔๐๐ บาท	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นการบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/หน่วยงาน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓.๒	**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**								
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕๒๙,๕๐๐ บาท	ดำเนินการไตรมาสที่ ๓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานต้านการทุจริต เป็นการบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ คุณธรรม และหัวข้อ อุดมการณและสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และแบ่งกลุ่มการมีสวนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม ณ โรงแรมบ้านไทย บูทิก โฮเทล กรุงเทพมหานคร และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพฯ หลักสูตร DAY TRIP C	ศปท.
๒	โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการใช้แรงงานเด็กในกิจการกุ้ง ปลาอ้อย และเครื่องนุ่งห่ม กิจกรรม จัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ ๓๐ จังหวัด	๑ ครั้ง/๓๐ จังหวัด/๑,๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง/๓๐ จังหวัด/๑,๗๒๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ จำนวน ๑,๗๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑,๒๖๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สล.ศปคร. ดำเนินการจัดโครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในกิจการกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่มฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และไม่ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบโดยดำเนินการจังหวัดละ ๑ ครั้ง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) และภาคประชาสังคมในพื้นที่	สล.ศปคร.