



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๖
ที่ รง ๐๒๑๓/ ๒๕๗๘ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๙๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

๒.๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ แนวทาง ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการยิ้มจากหัวใจ ภาวนาด้วยหัวใจอันประเสริฐ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไถ่องค์ราชันโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด และกิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน และกิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน สตป.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๕ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาที่ใช้ดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น ร่วมการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตและความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับสินบนของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี ร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไกล์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ หลักสี่ กรุงเทพฯ และร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๒.๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ แนวทาง ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และกิจกรรมการเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๗ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม บริณตัน กรุงเทพฯ การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการงาน/งาน/โครงการ : โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเชิงลึก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน เช่น กิจกรรมการเสนอกะบวนการณ์ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต เช่น การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานด้านการทุจริต

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๓ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านโครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งมีบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๑ คน ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ) ทั้งนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

พันตำรวจโท

ทราบ



(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๔ พ.ค. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑	โครงการยิ้มจากหัวใจภาวณาด้วยหัวใจ อันประเสริฐ	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ มีผลคะแนน การทดสอบ หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านกรทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐	๗,๖๐๐	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ดำเนินการโดยการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านกระบวนการพัฒนา สุขภาวะทางปัญญาและจิตสำนึกแห่งคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบและเกื้อกูลกันในบุคลากร ทุกระดับ	ศปท.
๒	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไท้ องค์ราชัน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจ อาสาพัฒนาบ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๔๐ ครั้ง / ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒,๙๘๖ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑๙๙,๕๕๕	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการโดยการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐในและนอกสังกัด กระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ภาคเอกชน เครือข่าย อสร. มีกิจกรรม เช่น จัดกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติฯ กิจกรรมถวายความอาลัย พระบรมราชชนนีพันปีหลวง การบริจาคโลหิต การสร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ทำความสะอาด สาธารณณะที่เกิดจากสาธารณภัย การทำบุญ การปลูกต้นไม้ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น ปัจจุบันได้การดำเนินการ ๔๐ จังหวัด	สตป. สภ.
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลประจำ กระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๖๗	๓๙๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กพบ. จัดประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง และ ค.ต.ป. ลงพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑) ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อรับทราบแนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ	กพบ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลประจำ กระทรวงแรงงาน (ต่อ)	๖ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๖๗	๓๙๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๙ และพิจารณาแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ของ ค.ต.ป.ประจำกระทรวงแรงงาน ตลอดจนคัดเลือกประเด็นการตรวจสอบตามภารกิจ กระทรวงให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลภาครัฐการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๒) ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำ กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เพื่อติดตาม การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรับฟังชี้แจงรายละเอียดโครงการ ที่ได้รับการคัดเลือกภายใต้ประเด็นการตรวจสอบ และประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๓) ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมะนันท์ ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณารายงานผล การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ค.ต.ป. ประจำ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔) คณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวง แรงงานในการลงพื้นที่ เพื่อตรวจสอบและ ประเมินผลโครงการที่ได้รับการคัดเลือกภายใต้ ประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กพป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีผลคะแนน การทดสอบ หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๒ ครั้ง/ ๓๕๒ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐	๒๓๐,๐๐๐ บาท	รุ่นที่ ๓๗ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๓๘ ระหว่าง วันที่ ๒-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัด อบรมข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๑) รุ่นที่ ๓๗ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙๗ คน ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ ๒) รุ่นที่ ๓๘ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๕ คน ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงแรม เดอะไพน์ รีสอร์ท ปทุมธานี	กบค.
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ									
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ ศปท. Facebook ศปท. และหนังสือเวียน ดังนี้ ๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Info graphic เรื่อง กรณีเดินทางไป ราชการเพื่อสอบคัดเลือกหรือรับการคัดเลือก สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้หรือไม่ ผ่านทาง Facebook ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Info graphic เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ศปท./ ตสท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ซึ่งยังคงใช้ในปัจจุบัน) ๔) ขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ในรูปแบบ Info graphic ๕) ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของหน่วยงาน ในรูปแบบ Info graphic ๖) พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๗) คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือ ได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน	ศปท./ ตสก.
๒	กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบ ภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ตสก. ดำเนินเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายใน และกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ตสก.
๓	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน สศป.	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สศป. ดำเนินการกิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกกลุ่มใน สศป. เรียบร้อยแล้ว	สศป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๙/๑๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ๒. สป. มีคำสั่งที่ ๑๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป. (ส่วนกลาง) และ สร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทนคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ๓. คกก. คัดเลือกฯ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สป. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๔. กบค. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แจ้งเวียนหน่วยงาน ในสังกัด สป. (ส่วนกลาง) และ สร. คัดเลือกข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำในสังกัด และเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่งรายชื่อภายในวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๕. คกก. คัดเลือกฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่หน่วยงานเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยคัดเลือกบุคคลให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สป. จำนวน ๒ คน (เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)	กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๖. สป.ร.ง.มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๘๔๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จัดส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๒ คน ให้กระทรวงศึกษา ทราบ เพื่อประกาศให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	กบค.
๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงาน ละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สปร.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน								
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๓ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้จัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงาน ภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน - ครั้ง ได้แก่ ๑) เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ร่างแผนปฏิบัติการด้านการยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยสู่ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม แกรนด์ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๓ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒) เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน แบริ่งคอก เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน ๓) เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ และรับฟัง ความคิดเห็นการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ระบบ ศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม (Moral Data Center : MDC) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ๔) เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๕) ร่วมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๓ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๓๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๖) ร่วมการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต และความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับสินบนของหน่วยงาน ภาครัฐ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๗) เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทพี ศูนย์ราชการและ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ หลักสี่ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๘) เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน	ศปท.
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน มีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๙๕	๑ ครั้ง	ผลการประเมิน ITA สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผล ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันขับเคลื่อน การประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ร่วมกิจกรรม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๘ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐	๔๑,๐๐๐ บาท	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวง แรงงาน เป็นการบรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแนวทางการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT โดยมีวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทาง ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม ปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ	ศปท.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ /งาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ มาตรการ/ กระบวนการ /งาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศทส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบโครงการพัฒนา แพลตฟอร์มข้อมูลเชิงลึก เพื่อสนับสนุนการพัฒนา แรงงานของประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต	ศปท./ ศทส.
๒	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กศร.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๓	การเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของทุกกลุ่มงานเป็นประจำ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	กศร.
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
๑	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ บทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๔	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้ดำเนินการเผยแพร่กระบวนการ/ขั้นตอน การเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ ลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติผ่านช่องทาง ข่าวประชาสัมพันธ์ (Banner) เว็บไซต์ศูนย์วิจัย แรงงานแห่งชาติ	กศร.
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๓ - ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศปท.
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการหรือแนว ทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาส ที่ ๓ - ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศปท.
๒	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ คู่มือ มาตรการ/ ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้จัดทำคู่มือ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้ประกอบการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ศปท./ ตร.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๓	กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการ ปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหา การร้องทุกข์/ร้องเรียน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (http://www.mol.go.th) เรียบร้อยแล้ว	สตป. ศบข.
๔	กิจกรรมทบทวนคู่มือ การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กศร.
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต								
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมปภรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานเกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทาง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงานสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ ราชการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙	ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศ เจตนาธรรมเนียมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy โดยทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๕	๑ ครั้ง/ ๙๑ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐	๒๓,๔๐๐ บาท	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นการบรรยาย ให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานด้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๕๒๙,๕๐๐ บาท	ดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศปท.
๒	โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม กิจกรรม จัด อบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ บังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้า มนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการ ทำงานในพื้นที่ ๓๐ จังหวัด	๑ ครั้ง/ ๓๐ จังหวัด/ ๑,๕๐๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง/ ๘๑ คน ๒๑ จังหวัด/ ๑,๒๓๘ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑,๒๖๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สล.ศปคร. ดำเนินการจัดโครงการยกระดับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และ การใช้แรงงานเด็กในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และ เครื่องนุ่งห่มฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และไม่ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	สล.ศปคร.