

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ส่วนที่ ๑

### ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม อันนำไปสู่การสร้างสังคมไทยให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ดังนี้

#### ความดีที่อยากทำ

๑. พอเพียง การแบ่งปันกันและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างพอเพียง
๒. วินัย สร้างวินัยรักษาพื้นที่ทำงานให้น่าอยู่ มีสุขอนามัย เอื้อต่อการทำงาน
๓. สุจริต ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา สนับสนุนให้บุคลากรและเครือข่ายภาคประชาชนเป็นจิตอาสา
๕. กตัญญู แสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๖. หลักธรรมทางศาสนา การทำนุบำรุงศาสนาและการใช้ชีวิตอย่างมีสติ
๗. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. วิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยให้ปรากฏ

## ส่วนที่ ๒

### แนวทางการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรมของหน่วยงานของท่าน “มีคุณธรรมอย่างสร้างสรรค์”

๒. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”ของหน่วยงาน

การมีคุณธรรมมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคน ถ้าคนมีคุณธรรมแต่ชีวิตไม่ดีขึ้น การมีคุณธรรมก็ไม่มีความหมาย จึงต้องร่วมกันวางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างสร้างสรรค์ที่ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ครอบคลุมในด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยเริ่มที่กระบวนการสร้างการตระหนักรู้ การมีเครือข่ายและหน่วยงานให้การสนับสนุนและให้พื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาตน ทั้งนี้ เมื่อคนทำดีก็ควรร่วมประชาสัมพันธ์เพื่อให้คนทำดีมีกำลังใจในการทำความดี

๓. บทบาทหรือการแสดงออกของผู้นำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

ผู้นำของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแสดงบทบาทการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม โดยเป็นผู้ถ่ายทอดแนวคิดและค่านิยมด้านความพอเพียง แสดงออกผ่านกิจกรรมการเล่าเรื่อง (Story telling) เพื่อสร้างการเรียนรู้และปลูกฝังคุณธรรมแก่บุคลากร พร้อมเป็นแบบอย่างในการดำรงตนตามหลัก “รู้จักพอ” อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนจากภายใน

๔. ผลงาน/กิจกรรมโดดเด่น ที่ท่านมีส่วนร่วม/พบเห็น/หรือประทับใจซึ่งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมที่มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชน หรือองค์กรภายนอก ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกในสังคม ของหน่วยงานของท่านหรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โครงการ “ยิ้มจากหัวใจ ภาวนาด้วยหัวใจอันประเสริฐ น้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง” ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ดำเนินการภายใต้โครงการพื้นที่เรียนรู้สุขภาวะทางปัญญาเพื่อการเติบโตไปด้วยกัน โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาปัญญาและบ่มเพาะคุณธรรมภายในจิตใจให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๗ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน กิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจากภายใน ควบคู่กับการสร้างจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบ และการทำความดีเพื่อส่วนรวม อันเป็นการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อบุคลากร องค์กร และสังคม ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๕. การทำหน้าที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม องค์กรหรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ไปถ่ายทอดความรู้หรือกระบวนการในการส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีอื่นๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ทำหน้าที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต โดยให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับคณะเจ้าหน้าที่จาก Anti-Corruption Commission ประเทศบังกลาเทศ และสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) จำนวน ๒๔ คน ในการศึกษาดูงานเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ถ่ายทอดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งนโยบาย No Gift Policy ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์

ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร โดยนำเสนอการขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ ศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริต และการสร้างความตระหนักรู้ เพื่อปรับเปลี่ยนจิตสำนึก จากภายใน อันเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมในระดับนานาชาติ

## **๖. การถอดบทเรียนผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานของท่านหรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ท่านต้องการแบ่งปัน**

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสะท้อนให้เห็นว่า ความสำเร็จ ในการส่งเสริมคุณธรรมเกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมปฏิบัติ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกระบวนการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน อันเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จ

นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องยังช่วยให้บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงคุณธรรม ภายในตนเอง นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากขึ้น ทำให้เห็นอย่างชัดเจนว่าคุณธรรมเกิดขึ้นได้จากการลงมือปฏิบัติจริง ไม่ใช่เพียงการรับรู้หรือการรณรงค์เท่านั้น อีกทั้ง การเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ขององค์กรและสังคม ยังช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อเพื่อเกื้อกูล ส่งผลให้บุคลากรมีความสุข ในการทำงานและเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

บทเรียนสำคัญที่ได้รับคือ การพัฒนาคุณธรรมให้เกิดผลอย่างยั่งยืนต้องอาศัยความต่อเนื่อง ความสมัครใจ และเจตจำนงภายในของแต่ละบุคคลควบคู่กับการสนับสนุนจากองค์กร โดยมีความรัก ความสามัคคี การตระหนักรู้ การลงมือปฏิบัติจริง การสร้างโอกาสในการทำความดี และการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรคุณธรรม

## **๗. วิธีการหรือระบบในการสร้างแรงจูงใจหรือการให้คุณค่าต่อการทำงานดี รูปแบบการตอบแทนความดี ที่หน่วยงานของท่านใช้อยู่ หรือท่านพบเห็นในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การชื่นชมต่อ สาธารณะ เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ สิทธิพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์ เป็นต้น**

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีระบบส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำงานดีผ่านกระบวนการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในระดับกองของทุกกองจะร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงาน ที่มีพฤติกรรมหรือผลงานด้านคุณธรรมโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยการมอบประกาศนียบัตร พร้อมทั้งเผยแพร่ ผลงานและความดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ในวงกว้าง อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และแรงบันดาลใจให้บุคลากรคนอื่น ๆ ร่วมกันประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งการทำงานดีและการยกย่องผู้กระทำความ ดีอย่างต่อเนื่อง

## **๘. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น**

จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น โดยมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มากขึ้น มีความรับผิดชอบ เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมของ หน่วยงานอย่างเต็มใจ ส่งผลให้เกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกัน ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน พบว่าบรรยากาศภายในหน่วยงาน มีความเอื้อเพื่อเกื้อกูล เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการทำกิจกรรม

เพื่อส่วนรวมมากขึ้น เกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสามารถพัฒนาทั้งพฤติกรรมของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งและยั่งยืนได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### ๙. รางวัลที่ได้รับ (หน่วยงาน/บุคลากร)

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง จากกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- สิบเอก โกสิทธิ์ เอลาวาโส กาศีคำ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน เป็นที่ประจักษ์ถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.)
- นางสาวนิธินาถ สุตนนท์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นผู้ทุ่มเทร่างกายแรงใจเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยเสียสละเวลาส่วนตัวในการทำงานอย่างเต็มที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ส่วนที่ ๓

### การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและปัจจัยความสำเร็จ

#### การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

จากเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ที่กำหนดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีการจัดทำแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อนำมาแก้ไขปัญหาตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ และส่งเสริมตามเป้าหมายความดีที่อยากทำ มีรายละเอียดและผลการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. เป้าหมายที่ ๑ พอเพียง

**ความดีที่อยากทำ** การแบ่งปันกันและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างพอเพียง

##### ๑.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมประหยัดพลังงานและทรัพยากร ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

###### ๑.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

รณรงค์ให้บุคลากรใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น เช่น การใช้พัดลมแทนเครื่องปรับอากาศ กระจกที่อากาศไม่ร้อนมาก การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองเท่าที่จำเป็นให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

###### ๑.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

###### ๑.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานภายในสำนักงานอย่างเคร่งครัด และใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น และพิจารณาใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองเท่าที่จำเป็นให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด (ดำเนินการ ๑ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง)

###### ๑.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

เนื่องจากที่ตั้งหน่วยงานอยู่ในพื้นที่ปิดทำให้อากาศไม่ถ่ายเทและขาดช่องทางในการรับแสงจากธรรมชาติ จึงควรเปิดประตูห้องเสมอเพื่อให้อากาศถ่ายเทจากส่วนต่าง ๆ ได้มากขึ้น

###### ๑.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๑.๒ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมแบ่งกันกินแบ่งกันใช้ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

### ๑.๒.๑ วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีพื้นที่ส่วนกลางในหน่วยงานสำหรับการแบ่งปัน

### ๑.๒.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

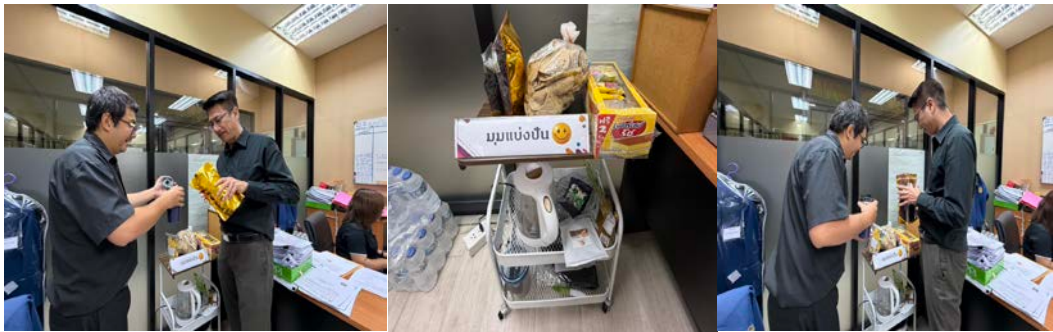
### ๑.๒.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

มีพื้นที่ส่วนกลางในหน่วยงานสำหรับการแบ่งปัน โดยให้บุคลากรนำอาหาร และขนมมาแบ่งปันกัน เพื่อเสริมสร้างพลังในการทำงานและประหยัดค่าใช้จ่าย (ดำเนินการ ๑ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง)

### ๑.๒.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

จัดพื้นที่แบ่งปันให้เป็นสัดส่วนแยกจากพื้นที่การทำงาน

### ๑.๒.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๒. เป้าหมายที่ ๒ วินัย

ความดีที่อยากทำ สร้างวินัยรักษาพื้นที่ทำงานให้น่าอยู่ มีสุขอนามัย เอื้อต่อการทำงาน

### ๒.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมออฟฟิศน่าอยู่ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๒.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรม Big cleaning โดยดำเนินการตามหลัก ๕ ส. ร่วมกัน ดังนี้

๑.. สะสาง คือ การแยกแยะของที่จำเป็นต้องใช้กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้จัดของที่ไม่จำเป็นต้อง  
.....ใช้ทิ้งไป

๒.. สะดวก (วางของในที่ที่ควรอยู่) คือ การจัดวางของที่จำเป็นอย่างเป็นระเบียบสามารถ  
.....หยิบใช้งานได้ทันที

๓.. สะอาด คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้สะอาดอยู่เสมอ

๔.. สุขลักษณะ คือ การรักษาและปฏิบัติ ๓.ส ได้แก่ สะสาง สะดวก และสะอาดให้ดีตลอดไป

๕.. สร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย) คือ การรักษาและปฏิบัติ ๔ ส หรือสิ่งที่กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้อง  
.....จนติดเป็นนิสัย

#### ๒.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

#### ๒.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรทั้งหมดดำเนินการตามหลัก ๕ ส. ในพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง ดังนี้

๑.. สะสาง มีการแยกแยะของที่จำเป็นต้องใช้กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้จัดของที่ไม่จำเป็นทิ้งไป

๒.. สะดวก มีการจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที

๓.. สะอาด มีการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์สำนักงาน ให้สะอาดอยู่เสมอ

๔. สุขลักษณะ มีการรักษาและปฏิบัติ...๓.ส.ได้แก่ สะอาด สะดวก และสะอาดให้ดี

๕. สร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย) มีการรักษาและปฏิบัติ...๔.ส. หรือสิ่งที่กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนเป็นนิสัยที่ดี

(บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมเรียนรู้กิจกรรม...๕.ส. จัดของ จัดใจ ด้วยแนวคิด Death cleaning นำมาถ่ายทอดและร่วมทำ Big cleaning และปรับภูมิทัศน์ของตำแหน่งการนั่งใหม่ ให้มีความเหมาะสมเอื้อต่อการจัดการพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ)

#### ๒.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

บุคลากรแต่ละคนมีภารกิจงานหลักอย่างต่อเนื่องและปริมาณงานเอกสารที่สั่งสมอย่างรวดเร็วทำให้การทำงาน...๕.ส. ครั้งเดียวอาจไม่เพียงพอ จึงต้องให้ทุกคนจัดสรรช่วงเวลา โดยทุกคนรับผิดชอบในพื้นที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง และทำ...๕.ส. จัดของ จัดใจ ด้วยแนวคิด Death cleaning อย่างสม่ำเสมอ

#### ๒.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



### ๓. เป้าหมายที่ ๓ สุจริต

ความดีที่อยากทำ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมให้บุตรหลานบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๓.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมถ่ายทอดเรื่องราวปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุตรหลานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ ศูนย์สวัสดิการส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

#### ๓.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

#### ๓.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

จัดกิจกรรมถ่ายทอดเรื่องราวคุณธรรมในรูปแบบ inter. active ถ่ายทอดให้กับบุตรหลานของเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกระทรวงแรงงาน สร้างการตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านกิจกรรมการเล่านิทานเรื่องเมล็ดพันธุ์แห่งความซื่อสัตย์ กิจกรรมประกวดภาพวาด ค่านิยม ๑๒ ประการ กิจกรรมเกมส์นิงโก คุณธรรม จริยธรรม และเล่นการ์ดคุณธรรม ๕ ประการ

#### ๓.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

เด็ก...๗. มีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้น แม้ของรางวัลจะมีเพียงพอก็ต้องบริหารและกระจายของรางวัลให้ทั่วถึงอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ในโอกาสหน้าอาจขอรับการสนับสนุนเพิ่มขึ้น และอาจจัดสรรเวลาการดำเนินกิจกรรมโดยเฉพาะในช่วงปิดภาคการศึกษา

### ๓.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๔. เป้าหมายที่ ๔ จิตอาสา

ความดีที่อยากทำ สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนร่วมเป็นจิตอาสา

### ๔.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาหาเรื่องทำ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๔.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาโดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนร่วมเป็นประชาชนจิตอาสาในการเก็บขยะและดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะทุกเมื่อที่มีโอกาส

#### ๔.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

#### ๔.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมทำกิจกรรมจิตอาสากวาดใบไม้และเก็บขยะในสวนสาธารณะสนามกีฬาไทย-ญี่ปุ่น ร่วมกัน นอกจากนั้นแต่ละคนยังได้เป็นจิตอาสาในการเก็บขยะที่พบเห็นในพื้นที่สาธารณะอย่างสม่ำเสมอ

#### ๔.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ควรมหาโอกาสในการทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกันของบุคลากรในหน่วยงานให้บ่อยครั้งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี

#### ๔.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



#### ๔.๒ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมบริจาคปฏิทิน จัดทำหนังสืออักษรเบลล์ เพื่อคนตาบอด ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

##### ๔.๒.๑ วิธีการดำเนินการ

ให้บุคลากรทุกคนช่วยกันจัดหาและรวบรวมปฏิทินเก่า ส่งมอบให้กับองค์กรที่สามารถนำปฏิทินเก่าไปจัดทำหนังสืออักษรเบลล์เพื่อประโยชน์ของคนตาบอด

##### ๔.๒.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

##### ๔.๒.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันรวบรวมปฏิทินเก่า เพื่อนำไปผลิตสื่ออักษรเบลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา โดยได้ส่งมอบให้กับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรวบรวมจัดส่ง

##### ๔.๒.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การรวบรวมปฏิทินยังไม่กว้างขวางเท่าที่ควร ในโอกาสต่อไปควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกสามารถบริจาคปฏิทินได้

#### ๔.๒.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๕. เป้าหมายที่ ๕ กตัญญู

ความดีที่อยากทำ แสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

### ๕.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมโอบกอด ต้นไม้ใหญ่

ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๕.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมเจริญจิตภาวนาระลึกถึงคุณแผ่นดิน แสดงพลังจิตที่กตัญญู และมีความรักต่อ  
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านการแสดงสัญลักษณ์โอบกอดต้นไม้ใหญ่

#### ๕.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

#### ๕.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรได้ร่วมกันเจริญจิตภาวนาระลึกถึงคุณแผ่นดิน แสดงพลังจิตที่กตัญญู และมีความรักต่อ  
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านการแสดงสัญลักษณ์โอบกอดต้นไม้ใหญ่ ที่สนามกีฬาไทย-ญี่ปุ่น

#### ๕.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

เนื่องจากการจัดกิจกรรมที่ใช้เวลาไม่นานนักอาจทำให้การเจริญจิต หรือการมี  
ประสบการณ์ร่วมกับธรรมชาติไม่ลึกซึ้งเท่าที่ควร ควรวางแผนหาระยะเวลาและสถานที่  
ที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

#### ๕.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๕.๒ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมรักษ์โลก ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

### ๕.๒.๑ วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนลดการใช้พลาสติกและกล่องโฟม โดยการจัดหาวัสดุหรือภาชนะทางเลือก เช่น ถุงผ้า ปิ่นโต แก้วน้ำส่วนตัว ฯลฯ

### ๕.๒.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

### ๕.๒.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรทุกคนลดการใช้พลาสติกและกล่องโฟม โดยการจัดหาวัสดุหรือภาชนะทางเลือก เช่น ถุงผ้า ปิ่นโต แก้วน้ำส่วนตัว ฯลฯ เพื่อใช้ขณะปฏิบัติงาน หรือในชีวิตประจำวัน

### ๕.๒.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

อาจมีการจัดวัสดุทางเลือกไว้เป็นกองกลางเพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานรวมทั้งบุคคลภายนอกสามารถนำไปใช้ได้มีโอกาสต่าง ๆ ด้วย

### ๕.๒.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



## ๖. เป้าหมายที่ ๖ หลักธรรมทางศาสนา

ความดีที่อยากทำ การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและการใช้ชีวิตอย่างมีสติ

### ๖.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมทำบุญตักบาตร ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๖.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสอันสำคัญๆ

#### ๖.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๒. ครั้ง

#### ๖.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันมาฆบูชา และวันวิสาขบูชา

#### ๖.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรเลือกทำบุญตักบาตรในโอกาสที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอก... หน่วยงาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่สะดวก

### ๖.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



### ๖.๒ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมเสียงชั้นเสียงธรรมนำสติ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

#### ๖.๒.๑ วิธีการดำเนินการ

มีกิจกรรมเคาะขันตามช่วงเวลา เพื่อฝึกสติและสมาธิ เป็นการผ่อนคลายร่างกายและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

#### ๖.๒.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

#### ๖.๒.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรได้มีโอกาสสำรวจจิตใจและร่างกายตัวเองอย่างมีสติ ได้ผ่อนคลายและเรียกสติ มีสมาธิมากยิ่งขึ้น ตามจังหวัดเสียงชั้นที่เกิดขึ้น (ดำเนินการ ๑ ครั้ง อย่างต่อเนื่อง)

#### ๖.๒.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

การเคาะขันตามเวลาอาจช่วยเรียกสติได้เพียงชั่วคราว บุคลากรควรได้รับการฝึกเกี่ยวกับการมีสติอยู่กับปัจจุบันเพื่อพัฒนาสติเป็นวิถีชีวิต

#### ๖.๒.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



๗. เป้าหมายที่ ๗ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความดีที่อยากทำ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมทางเดียวกันไปด้วยกัน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

๗.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ลดการใช้พลังงานและเชื้อเพลิงด้วยกัน โดยให้บุคลากรที่เดินทางในเส้นทางเดียวกัน เดินทางไปกลับสำนักงานด้วยกัน

๗.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

๗.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรที่เดินทางในเส้นทางเดียวกัน เดินทางไปกลับสำนักงานด้วยกันเป็นประจำ (ดำเนินการ ๑. ครั้ง อย่างต่อเนื่อง)

๗.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

กรณีช่วงเวลารับประทานอาหารไม่ตรงกัน อาจวางแผนการทำงานและบริหารเวลาเพื่อให้เดินทางไปด้วยกันได้มากที่สุดด้วยความเอื้อเฟื้อ

๗.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



๘. เป้าหมายที่ ๘ วิถีวัฒนธรรมไทย

ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยให้ปรากฏ

๘.๑ โครงการ กิจกรรม กิจกรรมไปมาลาไหว้ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐

๘.๑.๑ วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมให้บุคลากรทักทายกันด้วยการไหว้ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย

๘.๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

๑. ครั้ง

๘.๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรทักทายกันด้วยการไหว้ ตามวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างสม่ำเสมอ

๘.๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ไม่มี

## ๘.๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



### ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ๑.....การร่วมกันดำเนินงานเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน และความรักความสามัคคีก็เป็นปัจจัยนำไปสู่ความสำเร็จ
- ๒.. การร่วมกันดำเนินงานเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นสิ่งกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ เรื่องคุณธรรมภายในตน และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และความตระหนักรู้ ก็เป็นปัจจัยนำไปสู่ความสำเร็จ
- ๓.. การดำเนินงานเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นสิ่งยืนยันให้เห็นว่าคุณธรรมจะเกิดขึ้นได้ต้องเริ่มที่ การลงมือปฏิบัติจริง และการลงมือปฏิบัติจริงก็เป็นปัจจัยนำไปสู่ความสำเร็จ
- ๔.. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นการเปิดโอกาสและสร้างนิสัยของการเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวมอันทำให้บรรยากาศสภาพแวดล้อมในที่ทำงานเป็นไปด้วยความเอื้อเฟื้อ และทำให้บุคลากร มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น และพื้นที่หรือโอกาสที่เหมาะสมก็เป็นปัจจัยนำไปสู่ความสำเร็จ
- ๕.. การร่วมกันวางแผนการดำเนินงานเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายของหน่วยงานหากทำได้จริงและบุคลากร มีการนำแนวทางไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องด้วยตนเอง นอกเหนือไปจากการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานแล้ว จะเป็นการพัฒนาตนเองที่มีคุณค่า และสามารถส่งผลสะท้อนมาสู่ความสำเร็จ ของการพัฒนาคุณธรรม และการทำอย่างต่อเนื่องที่เริ่มจากเจตจำนงของแต่ละบุคคลเองก็เป็นปัจจัยนำไปสู่ ความสำเร็จที่ยั่งยืน