



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ  
เลขรับที่ ๑๘๘๐  
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๘  
เวลา ๑๐:๒๙

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทร. ๑๐๐๑

ที่ รง ๐๒๑๓.๑/ ๕๒๕

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การติดตามรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหนังสือ ด่วน ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๗๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑) แจ้งส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าทราบแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้บรรลุตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีประกาศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒) (ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ) เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” (เอกสาร ๓) มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้เห็นบุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว) และให้จัดทำเป็นภาษาอังกฤษด้วย (อย่างน้อยสองภาษา) โดยในการประกาศฯ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความที่แสดงให้เห็นว่า เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ในประกาศฯ นั้นด้วย และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ แม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
ยังเป็นบุคคลเดิม และให้เผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ ที่หลากหลาย

**๒) การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร** โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนิน  
กิจกรรมในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่  
ของรัฐในสังกัด ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift  
Policy) ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์  
ตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้ความรู้และ  
ปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทาง  
ภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้ว  
ให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

**๓) การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล** ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน  
จะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และรายงานผล  
การดำเนินการมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป ตามแบบที่กำหนด  
พร้อมทั้งเผยแพร่การรายงานดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้ที่  
รักษาราชการแทนเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าวด้วย

### ๓. ข้อยกเว้น

๓.๑ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๔๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง  
มอบหมายและมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๔)

๒. มอบอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการ  
ดำเนินการอื่นใดที่ปลัดกระทรวงแรงงานจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ  
คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี การควบคุมราชการ กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ กำกับ เร่งรัด ติดตามและ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๓ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๓) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๕๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง  
แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน (เอกสาร ๕)

๒. แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง  
ปลัดกระทรวงแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ นายสมาสร์ ปัทมะสุนทร รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๒ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๓ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่มีอาวุโสตามลำดับ

### ๔. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการ  
รอบ ๑๒ เดือน เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ ๒. ข้อย่อย ๓) เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๔.๒ ลงนามในหนังสือถึงทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เพื่อให้รายงาน การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งให้กระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวม และรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงแรงงานส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ที่เสนอมา  
พร้อมนี้

(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลงนามแล้ว

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	<p>๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)</p> <p>๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: <a href="https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-No-Gift-Policy-%E๐%B๘%๙B%E๐%B๘%B๕-๒๕๖๘-%E๐%B๙%๘๑%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๙%๘๙%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๙%๘๐%E๐%B๘%A๗%E๐%B๘%B๕%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%๙๙-๒.pdf">https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-No-Gift-Policy-%E๐%B๘%๙B%E๐%B๘%B๕-๒๕๖๘-%E๐%B๙%๘๑%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๙%๘๙%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๙%๘๐%E๐%B๘%A๗%E๐%B๘%B๕%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%๙๙-๒.pdf</a>)</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ InfoGraphic และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: <a href="https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-Infographic-no-gift-๖๘-๑.png">https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-Infographic-no-gift-๖๘-๑.png</a>)</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ และ InfoGraphic ผ่านช่องทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (URL: <a href="https://zerocorruption.mol.go.th">https://zerocorruption.mol.go.th</a>)</p> <p>๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ และ InfoGraphic ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook กระทรวงแรงงาน และ กลุ่มไลน์</p>

## ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	จัดทำ Info Graphic เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๒) เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงแรงงาน ๓) Facebook กระทรวงแรงงาน และกลุ่มไลน์ ๔) บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดทำในประกาศฯ ในรูปแบบ Info Graphic และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: <a href="https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-Infographic-no-gift-๖๘-๑.png">https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/๒๐๒๕/๐๔/O๒๑-Infographic-no-gift-๖๘-๑.png</a> ) ๒. เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน (URL: <a href="https://zerocorruption.mol.go.th">https://zerocorruption.mol.go.th</a> )
๒.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ถือนโยบายและขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ให้สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน (URL: <a href="https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/">https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒/</a> )	หนังสือ ศปท. ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๓๕๕๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			๒๐๒๕/๐๔/O๒๑- No-Gift-Policy- %E๐%B๘%๙B%E ๐%B๘%B๕-๒๕๖๘ -%E๐%B๙%๘๑% E๐%B๘%๘๘% %B๙%๘๙%E๐%B ๘%๘๗%E๐%B๙% ๘๐%E๐%B๘%A๗ %E๐%B๘%B๕%E ๐%B๘%A๒%E๐% B๘%๙๙-๒.pdf	
๓.	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๙ มกราคม ๒๕๖๘	จัดโครงการพัฒนา การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัด กระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี เปิดโครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้อง Salerno ชั้น ๔ โรงแรม เดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ  โดยนางสาวบุปผาฯ ได้เน้นย้ำถึง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ที่กำหนดให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน ขณะ และ หลังปฏิบัติงานที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (URL: <a href="https://www.mol.go.th/news/%e๐%b๘%๙b%e๐%b๘%a๕%e๐%b๘%b๑%e๐%b๘%๙๔%e๐%b๘%๘๑%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%b๐%e๐%b๘%๙๗%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%a๗%e๐%b">https://www.mol.go.th/news/%e๐%b๘%๙b%e๐%b๘%a๕%e๐%b๘%b๑%e๐%b๘%๙๔%e๐%b๘%๘๑%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%b๐%e๐%b๘%๙๗%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%a๗%e๐%b</a>





ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			(Zero Tolerance & Clean Thailand)	<p>เป็นประธานพิธีเปิดโครงการ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) โดยมีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ส่วนกลางจากทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วม การอบรมจำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>โดยนายสันติฯ กล่าวว่า “รัฐบาล มุ่งเน้นการบริหารประเทศภายใต้หลัก ธรรมภิบาลส่งเสริมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยให้ ทุกหน่วยงานภาครัฐปรับปรุง กระบวนการทำงานให้เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ลดโอกาสในการ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และ นำเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือ สำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและ ลดความเสี่ยงในการทุจริต นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและ จิตสำนึกในการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อให้ ประชาชน เจ้าหน้าที่รัฐ ร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยก้าวไปสู่อนาคต ที่มั่นคง ยั่งยืน และได้รับการยอมรับ ในระดับสากล</p> <p>กระทรวงแรงงานในฐานะ หน่วยงานภาครัฐที่ต้องขับเคลื่อน เป้าหมายดังกล่าวให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นรูปธรรม โดยใช้คุณธรรมนำการ พัฒนา ด้วยการเสริมสร้างจริยธรรม และวินัย พร้อมทั้งหล่อหลอม บุคลากรให้มีความตระหนักรู้ถึง ภารกิจหน้าที่ สามารถปรับเปลี่ยน รองรับการกระแสการเปลี่ยนแปลงของ</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>โลกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ทุจริต รวมถึงรู้เท่าทันเทคโนโลยีและ นวัตกรรมในการสนับสนุนการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้การบริการประชาชน ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) สามารถขับเคลื่อน ภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้สัมฤทธิ์ผล และเกิดประโยชน์ ต่อประชาชนอย่างแท้จริง อีกทั้ง กระทรวงแรงงานยังเน้นย้ำการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต”</p> <p>พร้อมทั้งร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (URL: <a href="https://www.mol.go.th/news/%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99-%E0%B8%A1%E0%B8%AD%E0%B8%9A-%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AF-%E0">https://www.mol.go.th/news/%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99-%E0%B8%A1%E0%B8%AD%E0%B8%9A-%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AF-%E0</a></p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				%B๘%A๓%E๐%B๘%AD%E๐%B ๘%๘๗%E๐%B๘%๙B%E๐%B๘% A๕%E๐%B๘%B๑%E๐%B๘%๙๔ %E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A๓%E ๐%B๘%B๐%E๐%B๘%๙๗%E๐ B๘%A๓%E๐%B๘%A๗%E๐%B๘ %๘๗%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A ๓%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๗% E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙- %E๐%B๘%๘๐%E๐%B๘%๙B%E ๐%B๘%B๔%E๐%B๘%๙๔%E๐ B๘%๘๒%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๘ %A๓%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘ ๑%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%A๓% E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A๓%E๐ %B๘%B๐%E๐%B๘%๙๗%E๐%B ๘%A๓%E๐%B๘%A๗%E๐%B๘% ๘๗%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%A๓ %E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๗%E ๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๙๙%E๐ B๘%A๓%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๘ %A๗%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%๘ ๒%E๐%B๘%B๑%E๐%B๘%๙A% E๐%B๘%๘๐%E๐%B๘%๘๔%E๐ %B๘%A๕%E๐%B๘%B๗%E๐%B ๘%๘๘%E๐%B๘%AD%E๐%B๘% ๙๙%E๐%B๘%๙B%E๐%B๘%A๓ %E๐%B๘%B๐%E๐%B๘%๘๐%E ๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%A๘%E๐ B๘%๘๔%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘ %A๒%E๐%B๘%๘๓%E๐%B๘%A B%E๐%B๘%๘๙%E๐%B๘%๘๓% E๐%B๘%AA%E๐%B๘%AA%E๐ %B๘%B๐%E๐%B๘%AD%E๐%B ๘%B๒%E๐%B๘%๙๔-%E๐% B๘%๙B%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘ %B๒%E๐%B๘%A๘%E๐%B๘%๘ ๘%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๘๑% E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%B๒%E๐ %B๘%A๓%E๐%B๘%๙๗%E๐%B

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				๘%B๘%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๘% A๓%E๐%B๘%B๔%E๐%B๘%๙๕
๕.	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๙ เมษายน ๒๕๖๘	จัดโครงการ สัมมนาการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัด กระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธี เปิดโครงการสัมมนาการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ ธนะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวง แรงงาน</p> <p>นายสันติ กล่าวในช่วงท้ายว่า “ผมขอขอบคุณวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ให้เกียรติมาเป็น วิทยากรบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในวันนี้ อันจะส่งผลให้สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานพัฒนากระบวนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้อง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส และขอให้ทุกท่าน ให้ความร่วมมือ ผลักดัน และขับเคลื่อน การพัฒนาองค์กร รวมถึง ร่วมมือกัน ปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานต่อไป”</p>
๖.	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	จัดประชุมชี้แจง และทำความเข้าใจ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัด กระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธี เปิดการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>ป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เข้าใจการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผู้อำนวยการกอง สำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม ประชุมด้วย ณ ห้องประชุมประสงค์ รณนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวง แรงงาน</p> <p>นายสันติฯ กล่าวว่า “การประชุม ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและ ทำความเข้าใจต่อการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการป้องกันการทุจริต ในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นข้อคำถามในแบบวัด OIT ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจะเป็นการทบทวนมาตรการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา และนำมาจัดทำมาตรการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อน และผลักดันภารกิจของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน เช่น การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร หรือ การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เป็นต้น โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนาด้วยการ เสริมสร้างจริยธรรมและวินัยในการ ปฏิบัติงาน พึ่งปฏิบัติตนเพื่อรักษา จริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ทำงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ โลกอยู่ตลอดเวลา รวมทั้ง เปิดกว้าง</p>





ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รายงาน

ลงชื่อ พันตำรวจโท



(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์