



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๒๓๔
วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐:๒๒

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๖
ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๙๐ วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๔๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. ขอรายงาน

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง (เอกสาร ๑) สรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทักษะคิด และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ แนวทาง ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการยิ้มจากหัวใจภาวนาด้วยหัวใจอันประเสริฐ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไท้องค์ราชันโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด และกิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน และกิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสทป.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารวมการพัฒนาสมรรถนะ กับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ แนวทาง ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน และกิจกรรมการเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือ ช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมการเสนอ กระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้ารวมการประเมิน/ประกวด ในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุน การเข้ารวมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการ หรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม เช่น กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหา การร้องทุกข์/ร้องเรียน และกิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตาม แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และกิจกรรมการติดประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่องประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒ แนวทาง ๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และ โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในกิจการ

กุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม กิจกรรม จัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ ๓๐ จังหวัด
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน หรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิষอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่าย “ดวงตาแรงงาน”
ด้านการทุจริต

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนดให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต้องมีองค์ประกอบ ให้แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่จัดทำโดยหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (๓) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และเป็นแผนที่มีความโปร่งใสครอบคลุม งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี กำหนดองค์ประกอบให้แสดงผลการดำเนินการ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิষอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ มอบหมายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามรอบการรายงาน ดังนี้

รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๔ มี.ค. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	โครงการยิ้มจากหัวใจภวานาด้วยหัวใจ อันประเสริฐ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีความสุข และยั่งยืนจากภายใน	๑ ครั้ง/๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนน การทดสอบหลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๗,๖๐๐	✓					ศปท.
๒	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไถ่องค์ราชัน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนา บ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคี ในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงาน ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มีคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		สตป. (สภ.)
๓	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลประจำ กระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่สาธารณชน ต่อผลการดำเนินงานของส่วนราชการว่าได้มีการตรวจสอบ และกำกับดูแลอย่างรอบคอบและเป็นการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของการกำกับดูแลและควบคุมตนเองที่ดี ของส่วนราชการอื่นจะนำไปสู่การบรรลุเจตนารมณ์ ของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐		✓	✓	✓		กพบ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ										
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๓๗ - ๓๙	เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งข้าราชการที่บรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำเป็น ต้องได้รับการพัฒนา เพื่อนำผลการพัฒนาไปใช้เป็นเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๓๐,๐๐๐	✓	✓		✓	กบค. (พบ.)
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ตสท.
๒	กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ตสท.
๓	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน สตป.	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สตป.
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูเกียรติข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน	หน่วยงานละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัคร แรงงานในต่างประเทศดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ แก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สปร.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน									
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีผลการดำเนินงาน กิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำ ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับ การประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐ ของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนน การทดสอบความรู้ หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔๑,๓๐๐	✓				ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต										
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ศปท./ ศทส.
๒	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อวิเคราะห์กิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงาน ที่สำคัญของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยง การควบคุมภายในที่มีและใช้วิธีการปรับปรุง การควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้คำสั่งคณะทำงาน ควบคุมภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๓	การเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/การใช้ จ่ายงบประมาณ	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการ ในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน										
๑	กิจกรรมการเสนองานวิจัยและบทความ ทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงาน แห่งชาติ	เพื่อแสดงให้เห็นผู้ให้บริการได้ทราบถึงกระบวนการ/ขั้นตอน ในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ ลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เพื่อผู้สนใจทั่วไป ได้ใช้ประโยชน์	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร. (ศวน.)
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ										
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมและหน่วยรับตรวจ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจราชการของตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจติดตามการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจ ติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน และเป็นการตรวจเพื่อป้องปรามและติดตาม ว่าหน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไป ตามกระบวนการขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี กำหนดไว้หรือไม่ มีวิธีป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ อย่างไร ในระดับพื้นที่	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สตป. (ตร.)
๓	กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน สำหรับเจ้าหน้าที่ของศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงวิธีการขั้นตอน แนวทาง การปฏิบัติงานรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สตป. (ศบช.)
๔	กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	เพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงาน ให้มีความเป็นปัจจุบัน และใช้เป็นมาตรฐานที่มุ่งสู่คุณภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๕ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต									
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบความรู้ หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๓,๔๐๐		✓			ศปท.
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายดวงตาแรงงานด้านการทุจริต	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบความรู้ หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕๐๐,๕๐๐			✓		ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒	โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม กิจกรรม จัดอบรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัคร แรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ ๓๐ จังหวัด	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการใช้แรงงานเด็ก และคุ้มครองและป้องกันแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่มให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และไม่ถูกแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๑ ครั้ง/ ๓๐ จังหวัด/ ๑,๕๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑,๒๖๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สส.ศปคร.