



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ ๑๐๐๗

ที่ รง ๐๒๑๓.๒/ว ๓๕๘๓

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนแรงงานนอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงแรงงานได้มีการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด เพื่อให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรคุณธรรม มีการบริหารงานบนหลักของความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการใดที่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เกิดภัยซึ่งกันและกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี รวมถึงมีกลไกและกระบวนการในการแก้ไขปัญหา สามารถช่วยเหลือผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานได้อย่างชัดเจน และมีความยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์และแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. เชิญชวนบุคลากรในสังกัดร่วมรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาผ่านช่องทางการสื่อสารด้านต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก ฯลฯ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศเจตนารมณ์ แนวปฏิบัติ และสื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



เอกสารที่เกี่ยวข้อง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท


(วรรณพงษ์ คุชรัักษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

หยุดคุกคาม สร้างที่ทำงานปลอดภัย

ทุกคนมีสิทธิ์ได้รับความเคารพในศักดิ์ศรี ปลอดภัยจากการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ

พฤติกรรมหรือการกระทำทางเพศใด ๆ ที่เป็นการบั่นทอนหรือกีดกันการใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา โดยทำให้ผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามรู้สึกอึดอัดใจ รำคาญ ได้รับความอับอาย เสื่อมเสียเกียรติ หรือรู้สึกว่าถูกเหยียดหยาม และให้หมายความรวมถึงการติดตาม รั้งควาน หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ



ตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่าย

DON'TS

สายตา

จ้องมองร่างกาย มองใต้กระโปรง

กายภาพ

แตะเนื้อต้องตัว กอดรัด ส่องจูบ

แลกเปลี่ยนผลประโยชน์

ข่มขู่ให้เกิดผลในทางลบต่อการจ้างงาน สัญญาที่จะให้ผลประโยชน์

วาจา

แทะโลม วิจารณ์รูปร่าง พูดเรื่องเพศ

สื่อหรือสิ่งของ

เปิดภาพโป๊ในที่ทำงาน แชร์สื่อลามก

การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

การกระทำที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกับผู้ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน เช่น ผู้รับจ้าง นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับบริการ เป็นต้น โดยอาจมีการสร้างเงื่อนไขที่มีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้งหรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายสามารถเกิดขึ้นได้ในสำนักงาน สถานที่จัดงาน สถานที่ที่ได้รับมอบหมายให้ไปทำงาน สถานที่ประชุมและฝึกอบรม รวมถึงระหว่าง การปฏิบัติงาน เช่น ระหว่างการเดินทางไปปฏิบัติงาน ระหว่างการปฏิบัติงาน ระหว่างการใช้โทรศัพท์ประสานงาน หรือ ระหว่างการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการสื่อสาร เป็นต้น

แนวทางการป้องกัน

DO'S

- ภาควุฒิใจและเห็นคุณค่าในผลการทำงานของตนเอง
- ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาสองต่อสอง
- ช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรม การล่วงละเมิดฯ ไม่ควรเพิกเฉย

ช่องทางร้องเรียน

<https://hrm.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>
<https://zerocorruption.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>

กลุ่มงานวินัย 02 232 1252 , 1253
ศปท. 0 2232 1006 , 1007

แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขฯ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



SCAN ME



STOP

SEXUAL HARASSMENT IN WORKPLACE

การล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน



การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์
หวังล่วงละเมิดทางเพศ



การกระทำคุกคามทางเพศ
ด้วยสายตา กาย และวาจา



การส่งต่อสื่อลามก



หากพบเห็นหรือพบเจอเหตุการณ์ดังกล่าว
โปรดแจ้ง!

ช่องทางร้องทุกข์-ร้องเรียน 



<https://hrm.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>
<https://zerocorruption.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>



กลุ่มงานวินัย 02 232 1252 , 1253
ศปท. 0 2232 1006 , 1007

