



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๘๐๘๙
วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๒๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๖
ที่ รง ๐๒๑๓.๑/ ๕๓๒ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๒๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๓.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒) ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้ ศปท. เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ได้ดังนี้

๒.๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/ มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะ กับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๕ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) การพัฒนา...

๑) การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกัน การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรมสร้างวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน กิจกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงแรงงาน และกิจกรรมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรก ในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓๕ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๓๖ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๓) การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ เช่น แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประชาสัมพันธ์การทุจริต ของประเทศไทย ประชาสัมพันธ์วารสารวิชาการ ป.ป.ช. ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๑ การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ ความผิดของเจ้าพนักงาน และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางอินทราเน็ต กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ และเฟซบุ๊ก

๔) การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐและบูรณาการ ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตระหว่างกระทรวงแรงงานและสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ-ไม่กล้าให้” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ และประชุมทางวิชาการ เรื่อง “การใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)” เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

๒.๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา

๑๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทาง การให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทาง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูป ประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๗ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : คือ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูลแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน และกิจกรรมประเมินผลการควบคุมภายใน

๓) การสร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการ ในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน เช่น กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เพื่อแสดงให้เห็นผู้ใช้บริการได้ทราบถึงกระบวนการ/ขั้นตอนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ

๔) การส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต เช่น ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๒.๑.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๒ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) การพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่านโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐๕ คน เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๒) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ภาคกลาง ภาคตะวันตก และภาคตะวันออกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๐ คน เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบ้านไทย บูติก กรุงเทพฯ และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพมหานคร

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ และบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสาร ๓)

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พิจารณาแล้วเห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

[พินิตารวจไท]

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๕ พ.ย. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทรธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐในและนอกสังกัด กระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ภาคเอกชน เครือข่าย อสร. เช่น กิจกรรมทำความสะอาดวัด การทำบุญ การปลูกต้นไม้ ทาสีบูรณะกำแพง จัดเลี้ยงอาหารให้เด็กนักเรียน การสาธิต การประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น ดำเนินการ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพฯ	สตป.
๒	กิจกรรมสร้างวินัยและคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ดำเนินการนำร่องโดยการเชิญชวนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติงานตามเวลา ที่ราชการกำหนด รวมทั้งการเสียสละเวลาเข้าร่วม ปฏิบัติงาน เมื่อมีงานราชการที่สำคัญเร่งด่วน เช่น การให้บริการในกรณีที่อาสาสมัครแรงงานติดต่อ ประสานงานนอกเวลาราชการ และนอกสถานที่ การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่มีการเข้าร่วมประชุมนอกเวลาราชการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามระเบียบฯ อย่างเคร่งครัด	สตป./ สภ.
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/ ๒๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๗,๐๐๐ บาท (เงินกองทุน สวัสดิการ สป.)	๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. จัดกิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปัน น้ำใจ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณลาน ชั้น ๑ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๐ คน	กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๔	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กพบ. จัดประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง และ ค.ต.ป. ลงพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำ กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมชนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๒. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำ กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา รายละเอียดโครงการรองรับประเด็นการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแสงสีแก้ว ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมชนันท์ ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาโครงการที่เข้าข่าย การตรวจสอบของ ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. คณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำกระทรวง แรงงานในการลงพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน โครงการในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี โดยกลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออก เข้าประชุมผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดจันทบุรี	กพบ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๔	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๗ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๕. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำปี กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เพื่อติดตามผล การดำเนินโครงการที่เข้าข่ายการตรวจสอบและ ประเมินผลของคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำปี กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๘ เดือน) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๖. คณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวง แรงงานในการลงพื้นที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประชุมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวง แรงงานกลุ่มจังหวัดภาคใต้ผ่านระบบ ZOOM เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการ (รอบ ๑๐ เดือน) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จังหวัดภูเก็ตและจังหวัดพังงา ๗. ประชุมคณะกรรมการ ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารายงานผล การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘	กพบ.
๕	กิจกรรมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สนบ. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักคำสอน มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	สนบ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ บรรจุใหม่	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑๑๑,๖๔๐ บาท ๑๑๙,๐๖๐ บาท	๒๔- ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๒๕- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัด อบรมข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ๑. รุ่นที่ ๑ เป็นรุ่นที่ ๓๕ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕ คน ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ กระทรวงแรงงาน และโรงแรม เดอะโพนี รีสอร์ท จังหวัดปทุมธานี ๒. รุ่นที่ ๒ เป็นรุ่นที่ ๓๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ กระทรวงแรงงาน ค่ายหลวงบ้านไร่ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และโรงแรมเดอะรีสอร์ท โฮเทล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	กบค.
๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ									
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีใช้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางช่องทาง เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ ศปท. Facebook ศปท. และหนังสือเวียน ดังนี้ ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ และในรูปแบบ Info graphic No Gift Policy	ศปท./ กผป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Info graphic เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ขึ้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ในรูปแบบ Info graphic ๔. ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของหน่วยงาน ในรูปแบบ Info graphic ๕. พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๖. คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือ ได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ๗. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๘. ประชาสัมพันธ์การทุจริตของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐. ประชาสัมพันธ์วารสารวิชาการ ป.ป.ช. ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๑	ศปท./ กผป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป.วป. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เรื่อง การสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับความผิดของเจ้าพนักงานผ่านกลุ่มไลน์กลุ่ม งานวิเคราะห์และประเมินผล	สตป./ วป.
		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง			ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป.ศบช. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์บริการ ประชาชนกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานจำนวน ๖๒ จังหวัด ๖๔ แห่ง (๒ แห่งในจังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดนนทบุรี) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น รวมถึงประชาชนที่มา ติดต่อได้รับทราบแนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สตป./ ศบช.
๓	กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบ ภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ตสก. ดำเนินเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายใน และกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทราบ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ตสก.
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๙/๔๐๒๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ส่วนราชการดำเนินการ	กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ (ต่อ)	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	๒. สป. มีคำสั่งที่ ๒๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป. (ส่วนกลาง) และ สร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้แทน คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ๓. คกก. คัดเลือกฯ ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป. เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. กบค. มีหนังสือด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๔.๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งเวียนหน่วยงาน ในสังกัด สป. (ส่วนกลาง) และ สร. คัดเลือก ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด และเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. คกก. คัดเลือกฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือก บุคคลที่หน่วยงานเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด โดยคัดเลือกบุคคลให้เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สป. จำนวน ๒ คน (เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘) ๖. สป.รง.มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๗/๔๒๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ จัดส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๒ คน ให้กระทรวงศึกษาทราบ เพื่อประกาศให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป	กบค.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงาน ละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงาน ละ ๑๖ คน และ ๑๖ หน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันดำเนิน กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องรวมทั้งสิ้น ๑๖ คน และหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง รวม ๑๖ หน่วยงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือก อาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปร. ดำเนินการจัดส่งหนังสือถึงสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ เพื่อพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัคร แรงงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอให้ส่งผลการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อแจ้งให้สำนัก ตรวจและประเมินผลดำเนินการจัดทำได้ เข้ม และ ใบประกาศต่อไป	สปร.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน								
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้จัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงาน ภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ ๑. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม องค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ให้แก่หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๒. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม ธรรมาภิบาลภาครัฐและบูรณาการความร่วมมือ ในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันระหว่างกระทรวงแรงงาน กับสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๓. เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างและเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรตัวคูณขยายผล หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การสร้างพลเมืองต้าน โกง เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ๔. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ-ไม่กล้าให้” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ เซตราชเทวี กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๕. เข้าร่วมโครงการเสวนาเชิงวิชาการ “บทบาท ในการดำเนินคดีทุจริตภายใต้แผนนโยบายของรัฐบาล ในมิติของปัจจุบันและอนาคต เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารอิมแพ็ค ชาเนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน ๖. เข้าร่วมการประชุมทางวิชาการ เรื่อง “การใช้ ประโยชน์ผลงานวิจัยในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)” เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๗. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) จำนวน ๓ คน ๘. เข้าร่วมประชุมชี้แจงเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเครือข่าย ศปท. ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๔ และตามกลไกมาตรการของรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Zoom workplace จำนวน ๒ คน ๙. เข้าร่วมการสัมมนา “การขับเคลื่อนนโยบาย ด้านทุจริตด้วยฐานข้อมูลวิจัย” เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๑๐. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรมภาครัฐ ภายใต้โครงการ “ส่งเสริมการพัฒนาองค์กร เครือข่ายทางสังคมด้วยมาตรฐานคุณธรรม” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐ คน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๑. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม The Cavalli Casa Resort อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ คน ๑๒. เข้าร่วมกิจกรรมการรับฟังความคิดเห็น ของหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับรางวัลเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน	ศปท.
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน มีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๙๓	๓ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน มีผล คะแนนการ ประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันขับเคลื่อน การประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะพลาซ่า กรุงเทพมหานคร ๒. ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ต่อ)	๑ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน มีผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๓	๓ ครั้ง	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน มีผล คะแนนการ ประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘	๓. ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รณະนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๔. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกัน ขับเคลื่อนและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA เรื่อง พัฒนาปรับปรุงระบบ บริหารจัดการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการใช้งานระบบ E-service การใช้ทรัพยากรของราชการ จัดทำแผนการตรวจสอบ การบริหารงบประมาณและแผนการบริหารพัสดุ จัดทำแผนการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร และการบริหารงานบุคคล จัดทำแบบรายงาน การป้องกันและการแก้ไขปัญหาเหตุอันอาจก่อให้เกิด การทุจริตภายในหน่วยงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๘ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๗,๘๐๐ บาท	๙ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวง แรงงาน เป็นการบรรยาย เรื่อง การพัฒนาองค์กร เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐและแนวทางมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (ต่อ)	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๘ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๗,๘๐๐ บาท	๙ มกราคม ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ	ศปท.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ /งาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ มาตรการ/ กระบวนการ /งาน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศทส. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการพัฒนาฐานข้อมูล แรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูลแรงงานเพื่อ เพิ่มศักยภาพระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้าน แรงงาน ทั้งนี้ ศปท. ได้รายงานในระบบบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) แล้ว	ศปท./ ศทส.
๒	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กสร. ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งสามารถดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กสร.
๓	การเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กสร. ได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของทุกกลุ่มงานเป็นประจำ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กสร.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
๑	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ บทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	๔ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้ดำเนินการเผยแพร่กระบวนการ/ขั้นตอน การเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ ลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติผ่านช่องทางข่าว ประชาสัมพันธ์ (Banner) เว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (https://nlrcmol.go.th) เพื่อแสดงให้เห็นผู้ใช้บริการ ได้ทราบ ถึงกระบวนการ/ขั้นตอน ในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ บทความทางวิชาการ ลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงาน แห่งชาติ	กศร.
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้เข้าร่วม การประกวดองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการศาสนากระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ จัดกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศปท.
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ปรับปรุงประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้จัดทำคู่มือ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้ตรวจ ราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้ประกอบการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการตรวจราชการ ต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวง แรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไป ตามกระบวนการ ขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด รวมทั้งมีวิธีการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคและสามารถ หาแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่ได้	สตป./ ตร.
๓	กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนว ปฏิบัติ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ https://www.mol.go.th/academician/work-manual	กศร.
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต								
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ตามกิจกรรมต่อไปนี้ ๑. การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม (ต่อ)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ ธนะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ที่กำหนดให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน ขณะและหลังปฏิบัติงานที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีนายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้น ให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานเกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการ การทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๒.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ๑. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศ เจตนากรมณนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการ จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วม ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๐๕ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๘	๒๓,๔๐๐ บาท	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นการบรรยาย ให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	ศปท.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/ หน่วยงาน)	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับ ความสำเร็จ)				
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ								
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการทดสอบ ความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕๒๙,๕๐๐ บาท	๒๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ แนวทางการเฝ้าระวังและกระบวนการแจ้งเบาะแสร การทุจริตในพื้นที่ หัวข้อ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม และ หัวข้อ อุดมการณ์และสถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทย และแบ่งกลุ่ม หัวข้อการต้านทุจริต ในสถานการณ์การเปลี่ยนอัปพลิเคชันเทคโนโลยี ดิจิทัล (Digital Disruption) ณ โรงแรมบ้านไทย บูติก โฮเทล กรุงเทพมหานคร และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพฯ หลักสูตร DAY TRIP C	ศปท.