

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระยะเวลาความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน									
๑.๑.๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	กิจกรรมการดูแลสภาพแวดล้อมของกระทรวงแรงงานให้สะอาดและมีความปลอดภัย	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงานขององค์กรสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	กค.	๑ แห่ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-				→
๒)	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวก เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	ศปท.	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-				→
๓)	กิจกรรมตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษา ด้านงานอาคารและสถานที่	เพื่อบำรุงรักษาสถานที่ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และพร้อมรับการบริการของประชาชน	กค.	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการด้านอาคารสถานที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-				→
๑.๑.๒	โครงการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ทางสังคมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมกระทรวงแรงงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ศปท.							
๑)	กิจกรรม แสดงเจตนาธรรมในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมกระทรวงแรงงาน ที่แสดงเจตนาธรรมในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	ศปท.	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกระทรวงแรงงานมีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. กระทรวงแรงงานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๔,๕๐๐				→
๒)	กิจกรรม ประกาศเจตนาธรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ได้อยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	ศปท.	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกระทรวงแรงงานมีการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการคุกคามทางเพศ ๒. กระทรวงแรงงานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-				→
๓)	กิจกรรม ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒.บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นข้าราชการที่ดี	ศปท.	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรกระทรวงแรงงานมีการปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. กระทรวงแรงงานมีสภาพแวดล้อมทางสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	-				→
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน									
๑.๒.๑	กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติดีอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กบค.	๒ คน	๑. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างให้บุคคลอื่น ๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้กระทำความดีและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ	๑,๘๖๐				→
๑.๒.๒	กิจกรรม การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นและบัณฑิตแรงงานดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ให้กระทรวงแรงงาน	สคป.	๔๒ แห่ง	สนับสนุนการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงานงาน และบัณฑิตแรงงาน	๒๐๐,๐๐๐				→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน					-				
	คุณธรรมต้าน "วินัย"					-				
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการสำนัก และปฏิบัติตนตามกรอบวินัยของข้าราชการ ในการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	กก.	๕ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกและปฏิบัติตนตามกรอบวินัยของข้าราชการ ในการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	-				
๑)	การน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)		กก.	๑ ครั้ง		๑๕๐,๐๐๐	→			
๒)	เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๖		กก.	๑ ครั้ง		๑๗๐,๐๐๐		→		
๓)	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		กก.	๑ ครั้ง		๑๗๐,๐๐๐		→		
๔)	ถวายพระพรชัยมงคลและการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕		กก.	๑ ครั้ง		๑๗๐,๐๐๐		→		
๕)	กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๖		กก.	๑ ครั้ง		๓,๐๐๐		→		
๑.๓.๓	กิจกรรม : โชว์สงสัย แก้ไขปัญหาด้านงบประมาณ	เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในการสื่อสาร และการบริการข้อมูลด้านงบประมาณ ให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานงบประมาณ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กค.	หน่วยงานส่วนกลาง ๕๘ กลุ่มงาน และส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด	ร้อยละความสำเร็จในการตอบข้อสงสัย และบริการข้อมูลด้านงบประมาณ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	-				→
๑.๓.๓	กิจกรรม ตามมา-ตอบไป ด้วยใจบริการ	๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบัญชี ในการให้บริการด้านบัญชีต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ๒. เพื่อให้คำปรึกษา/คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบัญชีแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ส่งผลให้รายงานการเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	กค.	สรจ. ๗๖ แห่ง	ร้อยละความสำเร็จในการให้คำปรึกษา/คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	-				→
๑.๓.๕	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาระงับ เล็มหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	ศปท.	๑ ครั้ง	กระทรวงแรงงานปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน	-				→
	คุณธรรมต้าน "พอเพียง"					-				
๑.๓.๖	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครและเครือข่ายประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ	ศปท.	๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๑๘,๐๐๐	→			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
คุณธรรมด้าน "สุจริต"										
๑.๓.๗	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ศปท.	๙๐ คน	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงาน และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-				
คุณธรรมด้าน "จิตอาสา"										
๑.๓.๘	กิจกรรม สป.ร.ง. แบ่งปันน้ำใจ โดยร่วมทำบุญ/บริจาคสิ่งของ กับหลวงพ่อดิลก (พระราชวิสุทธิประชาภรณ์) เจ้าอาวาส วัดพระบาทน้ำพุ จ. ลพบุรี	เพื่อสร้างคุณธรรมแก่เรื่องการเสียสละเพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร และเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	กบค.	๑๘๐ คน	บุคลากรกระทรวงแรงงานมีค่านิยมการเสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	-				
๑.๓.๙	กิจกรรม : การจัดบริจาคโลหิตภายใต้ชื่อ กิจกรรมจิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต ๑ คน ให้หลายคนรับ รู้รัก สามัคคีพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกคนส่วนได้บ้างเพื่อคุณ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ - เพื่อจัดหาโลหิตให้เพียงพอสำหรับผู้ป่วยทั่วประเทศ	กก.	๒ ครั้ง	บุคลากรกระทรวงแรงงานมีค่านิยมการเสียสละเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	-				
๑.๓.๑๐	โครงการ : แรงงานร่วมใจปลูกป่ารักษาสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ โดยร่วม	กก.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานภายใต้โครงการแรงงานร่วมใจ	๑๔๐,๐๐๐				
๑.๓.๑๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชกุมาร มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ได้นำปัญหาประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความรักภักดี และยกระดับความสัมพันธ์อันดีเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สศป.	๕,๐๐๐ คน	บุคลากรและเครือข่ายมีการทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น และช่วยปลูกฝังค่านิยมการมีจิตสาธารณะแก่สังคม	๓๙๐,๐๐๐				
๑.๓.๑๒	กิจกรรมใช้หมุดปี Reuse อย่างมีคุณค่า ร่วมกันส่งต่อปฏิทินเก่าไปผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา	เพื่อสนับสนุนอุปกรณ์ผลิตสื่อการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา	กศร.	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-				
คุณธรรมด้าน "กตัญญู"										
๑.๓.๑๓	กิจกรรมการรณรงค์ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน	เพื่อให้สภาพภูมิทัศน์ภายในองค์กรมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร	กก. ป.ย.ป.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกในการดำรงชีวิตโดยคำนึงถึงการลดการเบียดเบียน หรือลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม	-				
๑.๓.๑๔	กิจกรรมการรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก	เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ น้อยลงและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม	กก.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกในการดำรงชีวิตโดยคำนึงถึงการลดการเบียดเบียน หรือลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม	-				
๑.๓.๑๕	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่าง	ศปท. กศร. ป.ย.ป.	๓ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และ	-				
น้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม										
๑.๓.๑๖	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนาวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมรักษา ประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	กก.	๓ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และค่านิยมของศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	-				
๑	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล			๑ ครั้ง		๑๐,๐๐๐				
๒	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา			๑ ครั้ง		๑๐,๐๐๐				
๓	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)			๑ ครั้ง		๑๐,๐๐๐				
๑.๓.๑๗	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	กศร. ป.ย.ป.	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่งดงาม	-				

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					-				
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน					-				
๒.๑.๑	กิจกรรม สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในพื้นที่	ศปท.	๖๐ คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต และแผนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๔๔๘,๕๐๐				→
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ					-				
๒.๒.๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ศปท.	๖ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	๔๐,๘๐๐				→
๒.๒.๒	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาระบบงานการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	ศปท.	๖ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่นได้	๙๐,๐๐๐				→
๒.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ	-				→
๒.๒.๔	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการปฏิบัติที่สุจริต และปราศจากข้อครหาในการทุจริต	-				→
๒.๒.๕	กิจกรรมการนำเทคโนโลยีมาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อลดการใช้เงินสดในการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่การเงิน ๒. เพื่อป้องกันการทุจริต และให้การทำงานในส่วนราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส	กค.	๑ ระบบ	ร้อยละของความสำเร็จในการรับคืนเงินยืมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยไร้เงินสด	-				→
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					-				
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง					-				
๓.๑.๑	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	ศปท.	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	-				→
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม					-				
๓.๒.๑	กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้างองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพและกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในองค์กร	ศปท.	๑ ครั้ง	สร้างการรับรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	-				
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ					-				
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กบค.	๘๙ คน	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติราชการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	๓๐๑,๕๐๐				→
					รวมงบประมาณ	๒,๓๓๒,๙๖๐				