



ประกาศจริยธรรมผู้บริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นสำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

เพื่อให้จริยธรรมมีผลในทางปฏิบัติ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงขอให้ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ยึดมั่นในหลักจริยธรรม เพื่อดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมการปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. การครองตน ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ยืนหยัดบนรากฐานความถูกต้อง เป็นธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๒. การครองคน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีเมตตากรุณา ยึดมั่นในหลักศีลธรรม ตั้งมั่นอยู่ในความเที่ยงธรรม เปิดโอกาสในการรับฟังความคิดเห็น และดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความสุจริตเป็นธรรม

๓. การครองงาน ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพากเพียร บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริตและดำรงรักษาจนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง และให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. หลักธรรมาภิบาล บริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักความโปร่งใส ๓. หลักความพร้อมรับผิด ๔. หลักความคุ้มค่า และ ๕. หลักความยุติธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน