ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๒๐๓
วันที่ 14 มี.ค. 2566
๑๐:๐๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๑๔๓
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๖
เวลา ๑๗.๕๔ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓/๗๕ **วันที่** ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้มีหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือจัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๒.๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว (เอกสารแนบ) ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

<u>แผนย่อยที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทาง ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทัศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มี ๔ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

<u>แผนย่อยที่ ๒</u> สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทาง ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต การปฏิบัติการควบคุมภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน มี ๗ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ “กลุ่ม ป.ย.ป.” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกองเศรษฐกิจการแรงงานและสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

<u>แผนย่อยที่ ๓</u> การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๑ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนพมาศ เวชนุสิทธิ์)
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาราชการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

๑๔ มี.ค.๖๖.
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทัศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงามและการมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	๒๓,๓๒๐	๐	✓				ศปท./ สตป.
๒	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนรวมของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตมีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	๐	๐			✓		ศปท.
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละเพื่อส่วนรวมให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเห็นความสำคัญในการบ่งปันน้ำใจให้แก่ กลุ่มคนเปราะบาง ได้แก่ เด็กพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเอดส์ หญิงมีครรภ์ รวมทั้งสุนัข แมว ลิง โดยร่วมทำความดีในการร่วมทำบุญ บริจาคสิ่งของ ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๑๘๐ คน	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ	๐	๐				✓	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหา วชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตรพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตรพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มีคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	๓๙๐,๐๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	สตป. (สภ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน ๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนจรรยาข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงานราชการ ๓. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์แรงงานเบื้องต้น และนวัตกรรมภาครัฐเพื่อเป็นความรู้พื้นฐานสำหรับการต่อยอดความรู้ในการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ๔. ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน การทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการของกระทรวงแรงงาน ๕. มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของกระทรวงแรงงานและความต้องการของประชาชนได้	๒ รุ่น/ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑๘๐,๐๐๐	๐		✓		✓	กบค. (พบ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส. รง.)	เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งระดับบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจวิธีคิดและการทำงานแบบ Agile Leader ที่จะต้องเข้าใจทิศทางการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนงานภาครัฐ สร้างทีมประสานการทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าให้ระบบราชการ ประชาชนและส่วนรวม มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างบรรยากาศแห่งความไว้วางใจภายในองค์กรและระหว่างองค์กร ทำงานในระดับที่เชื่อมโยงบูรณาการในวงกว้างมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ปรับตัวให้มีความยืดหยุ่นในวิธีคิดและการทำงานของทั้งตนเองและผู้อื่น	๑ รุ่น/ ๓๕ คน	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๓,๕๐๐,๐๐๐				✓		กบค. (พบ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒	กิจกรรมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ในการใช้ทรัพย์สินราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงาน	๐	๐		✓			สตป. (ฝบร.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ประพฤติปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติงานปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๐	๐		✓			กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๐,๘๐๐	๐	✓				ศปท.
๓	กิจกรรมตั้ง Line Group "ติดตามเงินยืม สป.รง.ส่วนกลาง" พร้อมแจ้งเตือนกำหนดคืนเงินยืมราชการ	เพื่อเป็นการแจ้งเตือนผู้ยืมเงินราชการ ว่าใกล้ครบกำหนดแล้ว จะได้ส่งคืนเงินยืมภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด และเป็นไปตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีข้อสังเกตเรื่องเงินยืมเกินกำหนด	๑ ครั้ง/สัปดาห์	ลูกหนี้เงินยืมสามารถใช้คืนเงินยืมได้ทันภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบกำหนด	๐	๐		✓	✓	✓	กค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/กระบวนงาน/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	๐	๐		✓	✓	✓	ศปท./ ศทส.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒	การปฏิบัติการควบคุมภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดหรือความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น การทุจริต เป็นต้น และเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ/โปร่งใส	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง	๐	๐				✓	กศร.
๓	การติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตามงาน/การใช้จ่ายงบประมาณทุกกลุ่มงาน	๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร.
๔	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและนำความเสี่ยงดังกล่าวมาออกแบบมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม	๑ ครั้ง	-	๐	๐			✓		กศร. (นศส.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	เพื่อจัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและให้บริการข้อมูลในรูปแบบ e-Services ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการข้อมูลสำหรับเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานหรือแอพพลิเคชันต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยที่ต้องการใช้ข้อมูล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๘,๘๔๐,๑๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศทส.
๒	กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปกิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ		๐	✓	✓	✓	✓	ป.ย.ป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓	การเผยแพร่รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ รายเดือน รายไตรมาส รายปี ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงานและระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	เพื่อให้ประชาชน ผู้ประกอบการผู้ศึกษาวิจัยด้านแรงงาน ได้รับบริการอย่างสะดวกรวดเร็วต่อการรับทราบข้อมูลในการเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างมาตรการรับมือและป้องกัน เพื่อลดการเกิดวิกฤตด้านแรงงาน	๑ ครั้ง (๔ เรื่อง)	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑๖๔,๔๐๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศม.)
๔	กิจกรรมการสร้างแบบสอบถาม QR Code เพื่อขอรับความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติ	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเมินผลและให้ข้อแนะนำ เพื่อรายงานฯ ตรงความต้องการ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด	๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามและให้ข้อแนะนำ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศร.)
๕	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	เพื่อแสดงให้ผู้ใช้บริการได้ทราบถึงกระบวนการ/ขั้นตอนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์	๑ ครั้ง	-	๐	๐		✓			กศร. (ศวน.)
๖	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่าน QR Code	เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และเพื่อได้ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา	๑ ครั้ง	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดมีความเหมาะสมเป็นธรรมและเกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	๒๐,๑๐๐	๐	✓				กศร. (สคจ.)
๗	กิจกรรมสร้างแบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผ่าน Google site	เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ	๑ ครั้ง	ได้ข้อเสนอเชิงนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๐	๐		✓			กศร. (สคจ.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒	กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัด	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความถูกต้อง และสามารถใช้เป็นมาตรฐานที่มุ่งสู่คุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๕ คู่มือ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง และลดความผิดพลาดในช่วงขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้	๐	๐	✓	✓	✓		กศร.
๓	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม และหน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจติดตามการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นการตรวจเพื่อป้องปรามและติดตามว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรีกำหนดไว้หรือไม่ มีวิธีป้องกันหรือจัดการความเสี่ยงตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะอย่างไรในระดับพื้นที่	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่สนับสนุนมีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการตรวจราชการตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานและสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	๐	๐	✓	✓	✓	✓	สตป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต											
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๐	๐	✓	✓	✓	✓	ศปท./ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๔๐๐	๐	✓				ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๔๘,๔๐๐	๐			✓		ศปท.
๒	การเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์	เพื่อนำความคิดเห็นไปปรับปรุงรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน โดยใช้แบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์หรือกล่องแสดงความคิดเห็น	๑ ครั้ง	ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และหน่วยงานนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสม	๐	๐			✓		กศร. (นศม.)