



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๑๘,๐๐๐	-	✓				สป.
๒	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ และกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	-	-		✓			สป.
๓	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้		-		✓	✓		กกจ.
๔	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒,๙๐๐	-		✓		✓	กพร.
๕	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการรวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อน เพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	-			✓		กสร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ และจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งแสดงถึงเจตจำนงความมุ่งมั่นและให้คำมั่น ต่อสาธารณชนของผู้บริหารและบุคลากร ในการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑๐ โครงการ	ผู้บริหารและบุคลากรตระหนัก และมีจิตสำนึกในการบริหารงาน และปฏิบัติงาน และกรมฯ มี ภาพลักษณ์ที่ดี	-	-		✓	✓	✓	กสร.
๗	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของกรมฯ	เพื่อสร้างความตระหนักและกระตุ้นให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีค่านิยมในการบริหารราชการและการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่มีการ รับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรไม่มี พฤติกรรมการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนจาก การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	-	✓				กสร.
๘	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คำพิพากษากรณีการกระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักและ ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการปฏิบัติราชการ	๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ตระหนักและ ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	-	-	✓	✓	✓	✓	สปส.
๙	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัยให้บุคลากร สำนักรงานประกันสังคม	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การให้ความรู้ เรื่องวินัย จรรยา จริยธรรม รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ตลอดจนยกระดับขีด ความสามารถเกี่ยวกับ การดำเนินการสอบสวนทางวินัย ให้มีสมรรถนะสูง	๕๗๕,๕๐๐	-			✓		สปส.
๑๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีวัฒนธรรมร่วมกันขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๔๐๐	-	✓				สสพ.
๑๑	กิจกรรมการรับชมการประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและ ร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ใน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงแรงงานร่วมกันแสดงพลังใน การต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของ กระทรวงแรงงานที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๖ ครั้ง	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรธรร มาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	-	-	✓				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๖ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	สป./ กกจ./ กพร./ กสร./ สปส.
๒	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบ	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-			✓	✓	กกจ.
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม สำหรับนักบริหาร ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับนักบริหาร ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓๓,๓๐๐	-				✓	กพร.
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารแรงงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้ที่จะเพิ่มตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้มีความรู้ความเข้าใจมีทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๑๙,๐๐๐	-			✓		กสร.
๕	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด และเหมาะสม และดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๔,๐๐๐	-			✓		กสร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและทันสถานการณ์	๔ ครั้ง/ ๑๗๐ คน	บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีวินัยในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริตและโปร่งใส	๘๑๗,๔๐๐	-		✓	✓	✓	กสร.
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสู่การบริการที่เป็นเลิศ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แกพนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของลูกจ้างที่ขอรับบริการ รวมถึงสามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๙๐๐	-	✓				กสร.
๘	โครงการการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทาง SSO KM	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓	✓	✓		สสป.
๙	โครงการอบรมด้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงผ่านทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงผ่านทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๔๐๐	-		✓			สสพท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๕๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรง.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒๐ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด กรง.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๖๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	๖ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานมีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๐,๘๐๐	-	✓				สป.
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์เครื่องมือ และแนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมให้สูงขึ้น	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	-	✓				กสร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๖ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน)	กระทรวงแรงงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการ จัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต	-	-		✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและ ประพฤตินิยมของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ กรมฯ กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกัน ควบคุมลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด การทุจริตและประพฤตินิยมหรือผลประโยชน์ทับ ซ้อนของกรมฯ	๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบความรู้หลังการอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๔,๐๐๐	-		✓			กสร.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการไม่ด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๖ นวัตกรรม (หน่วยงานละ ๑ นวัตกรรม)	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการ ใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวก ในการให้บริการแก่ ประชาชนในการติดต่อและ ขอรับบริการจากภาครัฐ			✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการ ประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐใน การต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มี ภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิยม											
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤตินิยม	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิยม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๖ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในคู่มือหรือมาตรการหรือ แนวทางการดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤตินิยม	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต											
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๖ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักษาคำสัตย์ศรี ชื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ชื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๖ ครั้ง	กระทรวงแรงงานไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	✓				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรง.
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๕๐๐	-	✓				สป.
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายในเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐	-			✓		กสร.

