



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๖๒๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใส ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชนและนิติบุคคลให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจน สร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยมส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณในวิชาชีพและ รับผิดชอบต่อสังคม ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้มีความพร้อมตามหลักเกณฑ์การเข้าร่วมการคัดเลือกรับรางวัลองค์กรโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใสของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (๑) ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการกองกลาง | คณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | คณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| (๑๒) ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง | คณะทำงาน |
| (๑๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| (๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ | คณะทำงาน |
| (๑๕) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกัน
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | คณะทำงาน |

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๑๖) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| (๑๗) หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส
 - (๒) พิจารณาคัดเลือกการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อเสนอเป็นข้อมูลประกอบการเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส
 - (๓) รวบรวมหลักฐาน ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส
 - (๔) กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเข้าร่วมโครงการรางวัลองค์กรโปร่งใส และสรุปผลรายงานต่อปลัดกระทรวงแรงงาน
 - (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน