แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน

ธันวาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
๑.๑ **<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>** เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม				๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึกมีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ ๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรม					
๑.๑.๑ **โครงการ** : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน **กิจกรรม** : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	ศปท.	๑ ครั้ง		←	—	—	→	
๑.๑.๒ **โครงการ** : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน **กิจกรรม** : เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	ศปท.	๑ ครั้ง		←	—	—	→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๒ **<u>กลยุทธ์ที่</u>** <u>๒</u> เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
๑.๒.๑ **โครงการ** : สร้างสรรค์คุณธรรม นำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี **กิจกรรม** : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ศปท.	๑ ครั้ง			←→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๓ <u>**กลยุทธ์ที่ ๓**</u> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
๑.๓.๑ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ให้กับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง								
กิจกรรมที่ ๑ : จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม		ศปท.	๑ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี		ศปท.	๑ ครั้ง			↔	↔	↔	
๑.๓.๒ **โครงการ** : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย									
กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง)	องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	กพบ.	๓ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน	สตป.	๒๐ คน		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **๒.๑ <u>กลยุทธ์ที่</u>** ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน				๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘ ๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น					
๒.๑.๑ **โครงการ** : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **กิจกรรม** : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	ศปท.	ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘			←———	———	———→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๑.๒ **โครงการ** : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม									
กิจกรรมที่ ๑ : เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	กบค.	๑ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ศปท.	๑๐๐ คน		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๑.๓ **โครงการ** : พัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ									
กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมิน การกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การ	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่	ศปท.	ไม่ต่ำกว่า ๙ คะแนน		←→	←→	←→	←→	กกจ. : ปีนี้ยังไม่มีการแจ้งเรื่องการประเมินตัวชี้วัดจาก กพร. แต่ปีงบ ๖๓ มีการปรับเหลือ ๑ รอบ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	- ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ศปท.	๑ ครั้ง		←→	←→	←→	←→	
๒.๑.๔ **โครงการ** : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่	- เพื่อให้เครือข่ายแรงงานในพื้นที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในชุมชน	ศปท.	๒๐๐ คน			←→	←→	←→	
กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ **<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u>** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม									
๒.๒.๑ **โครงการ** : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **กิจกรรม** : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ศทส.	๑ ระบบ		↔	↔	↔	↔	
๒.๒.๒ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด **กิจกรรม** : เผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด	ศปท.	๒ ครั้ง		↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒.๓ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ **กิจกรรม** : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	กค.	๑ ครั้ง		←→	←→	←→	←→	
๒.๒.๓ โครงการ : เผยแพร่สื่อประสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน **กิจกรรม** : เผยแพร่สื่อประสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารปลูกจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	ศปท.	๓ ช่องทาง		←→	←→	←→	←→	
๒.๒.๕ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน **กิจกรรม** : ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	- เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน - บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ศปท.	๑ ครั้ง		←→	←→	←→	←→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๓ <u>**กลยุทธ์ที่**</u> ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒.๓.๑ **โครงการ** : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล **กิจกรรม** : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	ศปท.	๒ ครั้ง		←→				
๒.๓.๒ **โครงการ** : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน **กิจกรรม** : การพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน	เพื่อให้บุคลากรในกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมในการทำงานต่อต้านการทุจริต	ศปท.	๓ ครั้ง		←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ **<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>** สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน ๓.๑.๑ **โครงการ** : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย **กิจกรรม** : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม	- เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	ศปท.	๑ ครั้ง	กระทรวงแรงงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น	↔	↔	↔	↔	
๓.๒ **<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u>** เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต ๓.๒.๑ **โครงการ** : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม **กิจกรรม :** บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ	ศปท.	๑ ครั้ง			↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.๒.๒ **โครงการ** : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต **กิจกรรม** : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ศปท.	๑ ครั้ง			↔	↔	↔	