



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน
ธันวาคม ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและ เป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานที่มี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคล ผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	-	ม.ค. - เม.ย. ๖๕	กบค.	
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของ บุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิด ระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับ ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒๐ คน	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่อง กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้าน การทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ผ่านการอบรมหรือในรูปแบบเอกสาร ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม	-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๕	ศปท.	
		ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ							

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต									
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการฯ	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ ตามหัวข้อที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนดใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	ศปท./ศทส.	
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยปีละจำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ช่องทาง/ระบบฯ ต่อปี	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศทส.	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศจำนวน ๑ บทความ/คู่มือฯ	ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กค.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท. ฯลฯ)	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ ทุกหน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันการทุจริต		ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน จำนวน ๒๐ คน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบการอบรม สัมมนา หรือเอกสาร ผ่านช่องทางสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	๑๑๖,๐๐๐.-	พ.ค. - มิ.ย. ๖๕	ศปท.	
		ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร							

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต									
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑. ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมอบรม ๒. ร้อยละ ๖๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่ร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชน และร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๘๒๕,๑๐๐.-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต									
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และรับ สินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และ รับสินบนของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการ ทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกัน รณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน/ ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น กราฟ ตาราง ฯลฯ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ กบค.	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต									
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ ช่องทาง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ กผป./ ทุกหน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร									
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	การส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวด ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	๕๘,๙๐๐.-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ศปท./ทุกหน่วยงาน	