



ร่างหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำ ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๑ ประมวลจริยธรรม สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

หลักการ

๑. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๓. สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมรวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล
วิธีการ
 ๑. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
 ๒. ดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ
 ๓. เสนอร่างประมวลจริยธรรมต่อ ก.ม.จ.
 ๔. ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ

ภายใน ๑๘๐ วัน
หลังจาก ก.ม.จ. ประกาศหลักเกณฑ์



๒ ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับหน่วยงานของรัฐ

- อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



การจัดทำประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม

สำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒



การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม
ตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร่างหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำ
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม



รายละเอียดขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑) ประมวลจริยธรรม สำหรับองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

หลักการ

๑. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
 ๓. สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมรวมถึงจริยธรรมในบริษัทที่เป็นสากล
- วิธีการ
๑. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
 ๒. ดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับ
 ๓. เสนอร่างประมวลจริยธรรมต่อ ก.ม.จ.
 ๔. ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ



กำหนดผู้รับผิดชอบ
และบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ



ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์
ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้หลักการ และวิธีการจัดทำ
ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง
การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ



จัดทำร่างประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและรับฟังความคิดเห็น



สรุปร่างประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสนอคณะกรรมการ
ที่กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบ



เสนอร่างประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อ ก.ม.จ.



ประกาศประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชกิจจานุเบกษา



นำประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปบังคับใช้



จัดทำรายงานประจำปี เสนอ ก.ม.จ.



๒) ข้อกำหนดจริยธรรม สำหรับหน่วยงานของรัฐ

- อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

