

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย									
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
<p>๑. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรม : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน</p>	๓ ครั้ง	<p>๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ</p>	๗๘๒,๕๖๕.๐๘ บาท	ศปท.	← →				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพิมานการ์เด็น บุติกไฮเต็ล จำนวน ๑๕๙ คน เป็นการอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อส. เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่งผลให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน รวมถึงมีจิตสำนึก มีความเข้าใจ และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติงานได้</p> <p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเกิดการพัฒนาระดับที่ดีขึ้น</p> <p>๓. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการจัดเตรียมข้อมูล เอกสารหลักฐาน การนำเข้าข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถปรับปรุงการดำเนินงานให้ตรงตามแนวทางการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ช.ป. กำหนด และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. โครงการ : เสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน  กิจกรรม : เสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ผ่านการปลูกฝัง จิตสำนึก มีความ เข้าใจและสามารถ ประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติราชการ	-	ศปท.	←	→			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการปลูกฝัง มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์ (กิจกรรมวันมาฆบูชา ๒๕๖๔) ๒. กิจกรรมตอบคำถามธรรมะออนไลน์ (กิจกรรมวันมาฆบูชา ๒๕๖๔) ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับราชการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Zoom และวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมฝั่งหวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัด กาญจนบุรี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล									
<p>๑. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรม นำจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p>กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	๒ ครั้ง	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และแนวทาง การปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงาน มีวัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม	๔๗,๒๐๐.๒๐ บาท	ศปท.	←————→				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรใน ในสังกัดเกิดความตระหนัก และเกิดวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “หน้ากากอนามัยต่อต้านการทุจริต” ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “สติ๊กเกอร์ต่อต้านการทุจริต”</p>



โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๒. โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๒.๑ กิจกรรม : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง)</p>	๖ ครั้ง	องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณธรรม	-	กพบ.	← →				กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง) จำนวน ๖ ครั้ง
๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ : การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้าร่วมการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	๖๐ คน	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน	-	สตป.	← →				อาสาสมัครแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖๐ คน เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน									
๑. โครงการ : ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ  กิจกรรม : ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	-	๑. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงาน มีค่าคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๘  ๒. หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงานมีกระบวนการ ทำงานที่มี คุณธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	-	ศปท.		↔			อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนสรุป ดังนี้ - โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๒. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กร ต้นแบบคุณธรรม</p> <p>๒.๑ กิจกรรม : เชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลต้นแบบ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกัน การทุจริต</p>	๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีแบบอย่าง เพื่อใช้ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	-	กบค.		↔			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการที่ประพฤติตน ปฏิบัติตนได้เป็นแบบอย่างที่ดี
<p>๒.๒ กิจกรรม : เสริมสร้างกลไก การป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (โครงการพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน)</p>	๑๑๘ คน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงานมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๙๕,๑๔๖.๓๘ บาท	ศปท.		↔			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๓. โครงการ : พัฒนา คนคู่คุณธรรมนำองค์กร สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๓.๑ กิจกรรม : การจัด กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา ตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี</p>	๓ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดก่อเกิด จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมรักษา วัฒนธรรมประเพณี	-	ศปท.	← →				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อก่อให้เกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันรักษาวัฒนธรรมประเพณี ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ๒. กิจกรรมฟังธรรมะออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ (กิจกรรมวันมาฆบูชา ๒๕๖๔) ๓. กิจกรรมตอบคำถามธรรมะออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ (กิจกรรมวันมาฆบูชา ๒๕๖๔)</p>



โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<p>๔. โครงการ : เครือข่าย แรงงานเสริมสร้าง เอกภาพสังคมไทย สู่คุณธรรมในระดับพื้นที่</p> <p>๔.๑ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายแรงงาน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่</p>	๑๕๙ คน	อาสาสมัครแรงงาน และประชาชน ในพื้นที่ที่เข้าร่วม อบรมได้รับความรู้ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ และช่วย เฝ้าระวัง ตรวจสอบ แจ้งเบาะแส การทุจริต ของเจ้าหน้าที่	-	ศปท.	←————→				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดอบรมโครงการ สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ดังนี้</p> <p>๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่ายภาคประชาชน เมื่อวันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพิมานการ์เด็น บูติค โฮเต็ล จำนวน ๑๕๙ คน เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน รวมถึงมีจิตสำนึก มีความเข้าใจ และช่วยเฝ้าระวัง ตรวจสอบแจ้งเบาะแสการทุจริต ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) กำหนดจัดอบรมพัฒนาทักษะให้แก่ ข้าราชการ อสร. เครือข่าย ภาคประชาชนที่ผ่านการอบรมฯ ให้มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ ในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ **อยู่ระหว่างดำเนินการ**</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม</b>									
๑. โครงการ : พัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๗ ระบบ	ประชาชน ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถ ลดการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอน การปฏิบัติงาน	-	ศทส.	←	→			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้พัฒนาการให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ดังนี้ ๑. ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการและงบประมาณ ๒. ระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ๓. ระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) และรายงานผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ๔. ระบบการลงเวลามาปฏิบัติงานและการลาออนไลน์ ๕. ระบบบริหารจัดการสิทธิผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ๖. ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ๗. ระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
๒. โครงการ : กิจกรรม เผยแพร่บทความ/คู่มือ/ มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด	๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้รับทราบข่าวสาร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งผลให้เกิด จิตสำนึกยับยั้ง การกระทำความผิด	-	ศปท.	←	→			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิด การยับยั้งการกระทำทุจริต ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการแนวทางและบทความในการ ป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ ข่าวสารที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบออนไลน์

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ ครั้ง	สามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-	กค.	←			→	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้แนวทาง ระเบียบ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านทางระบบอินทราเน็ต การเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด ได้แก่ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินจากคลังให้กับองค์กรภาคประชาชนตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่บทความด้านการเงิน ด้านพัสดุด้านงบประมาณและอื่นๆ
๔. โครงการ : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๖ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่หลากหลายและบุคลากรในสังกัดได้รับทราบสามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-	ศปท.	←	→			กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบเข้าใจซึ่งจะสามารถลดปัญหาการทุจริตได้ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือเวียนในรูปแบบเอกสาร ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
๕. โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๓ ครั้ง	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	-	ศปท.		←	→		ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตร่วมกัน ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>									
<p>๑. โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติชอบไว้ในโครงการฯ</p>	๔ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	-	ศปท.	←	→			<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหา การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติชอบไว้ในโครงการฯ ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง</p> <p>๒. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”</p> <p>๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต</p> <p>๔. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๒. โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน</p> <p>กิจกรรม : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน</p>	๒ ครั้ง		-	ศปท.	←	→			<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต</p> <p>๒. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน									
<p>๑. โครงการ : เสริมสร้างกลไก การมีส่วนร่วมระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่าย</p> <p>๑.๑ กิจกรรม : เข้าร่วม/ สนับสนุนการจัด กิจกรรมการณรงค์ ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ หน่วยงานราชการ ในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม</p>	๖ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกระทรวง แรงงานแสดงถึง เจตนาธรมณ์ ความมุ่งมั่น และให้ ความร่วมมือในการ ต่อต้านการทุจริต	-	ศปท.	←————→				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่าย ทั้งในส่วนราชการและภาคประชาสังคม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. และรับชมผ่าน Facebook live</p> <p>๒. ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) แก่หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>๔.การประสานความร่วมมือและเสริมสร้างประสิทธิภาพนวัตกรรม ต่อต้านการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทย</p> <p>๕. ประชุมชี้แจงแนวทางการติดตามความก้าวหน้าและการนำเสนอ แผนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. และเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแก่หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านระบบ Zoom Webinar เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต</b>										
<p>๑. โครงการ : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม : บูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน	-	ศปท.		↔				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ร่วมดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รางวัลเลิศรัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.</p>
<p>๒. โครงการ: จัดทำทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์ หรือบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ป้องกันการทุจริต</p>	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน	-	ศปท.		↔				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ร่วมดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดย สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการติดตามความก้าวหน้าและการนำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดย สำนักงาน ป.ป.ท.</p>

