

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถานที่ตั้ง กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวันสนันท์ ปันคำ โทร. ๐.๒๒๓๒.๑๐๐๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม ๑๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑,๖๖๘,๔๒๔.๕๒ บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน รวม ๑,๖๖๘,๔๒๔.๕๒ บาท

- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ... บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต	บุคคลของ หน่วยงาน สังกัดกระทรวง แรงงานที่ได้รับ การยกย่องเชิด ชูเกียรติ จำนวน ๑๐ คน	๑๐ คน	บุคลากรได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และเกิดขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	-	ทุกกรม	←	→				คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ หน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๒. กิจกรรมปรับฐาน ความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจริต และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิด ระเบียบ/การทุจริต	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับความรู้ ด้านการ ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑๐๐ คน	๑๒๘ คน	๑) บุคลากรมี ความรู้เรื่องวินัย และการต่อต้าน การทุจริต ๒) บุคลากรมี ทัศนคติและ จิตสำนึกด้านการ ป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๕๕,๖๕๐.- บาท	ทุกกรม และ สสพท.					๑. หน่วยงานในสังกัดฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒. หน่วยงานในสังกัดได้เผยแพร่ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบผ่านช่องทาง SSO KM ในรูปแบบ Clip VDO ตัวอย่างหัวข้อ เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยเงียบทำลายชาติ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม และปัญหาการทุจริตไม่ใช่เรื่อง ไกลตัว เป็นต้น ๓. บางหน่วยงานอยู่ระหว่างการดำเนินการ เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด ๑๙
	บุคลากรร้อยละ ๖๐ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องกฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัย ข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐								

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต											
๓. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานมีมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจอย่างน้อย ๑ กระบวนการรวม ๖ กระบวนการ	มาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตจำนวน ๖ มาตรการ/กระบวนการ	มีการวางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	-	ทุกกรมและสสพท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้ ๑. สป. : ๑) กระบวนการส่งใช้เงินยืมราชการ ๒) กระบวนการยืมเงินราชการเพื่อเดินทางไปราชการ ๒. กกจ. : การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้รถราชการส่วนกลาง ๓. กพร. : การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ๔. กสร. : การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ๕. สปส. : การชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙) ๖. สสพท. : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการและที่ปรึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๔. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๖ ครั้ง	๑. บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	ทุกกรมและสสพท.					๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และแจ้งเวียนตัวอย่างคำพิพากษารณีกระทำผิดวินัย เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักและใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	หน่วยงานได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนาระบบ/ช่องทางการให้บริการอย่างน้อย ๖ ระบบ/ช่องทาง	๓ ระบบ	๑. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	-	ทุกกรมและสสพ.	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) ดังนี้ ๑. สป. พัฒนาเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงและสะดวกในการใช้งาน ๒. กกจ. มีการพัฒนาระบบ จำนวน ๒ ระบบ คือ ๑) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) และ ๒) โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓. สปส. พัฒนา Web site สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th ทำให้จำนวนสมาชิกในระบบเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
										<p>๑) พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ E-service สำหรับนายจ้าง ทำให้สถานประกอบการเข้ามาลงทะเบียนใช้งานเพิ่มมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสถานประกอบการที่ลงทะเบียนใช้งาน E-service ๓๑๒,๒๐๗ แห่ง - จำนวนรายงานธุรกรรม ๕๑๘,๕๙๖ รายการ <p>๒). พัฒนาระบบการออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) กองทุนเงินทดแทน เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓). พัฒนาระบบการให้บริการโดยเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินผ่านบริการ Prompt Pay จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ การจ่ายเงินสิทธิประโยชน์กรณีบำนาญชราภาพผ่านบริการ Prompt Pay ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานมีการเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ๖ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	ทุกกรมและสสปท.	←				→	ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบสื่อต่างๆ เช่น Info graphic สื่อออนไลน์ ฯลฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๙ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	ทุกกรมและสสพ.	←			→	- เผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านเว็บไซต์และระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) - เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยผ่านทางเว็บไซต์และระบบสารสนเทศภายใน (Intranet)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน ๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตมีองค์ความรู้และสมรรถนะในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต	-	ทุกกรมและสสพท.	←				→	<p>หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. สัมมนาวิชาการ เรื่อง ผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและการรับรู้การทุจริตในประเทศไทย ปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กทม.</p> <p>๓. การเสวนาและประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๐ คน	๑๓๒ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	๘๐,๑๒๙.- บาท	ทุกกรมและสสพ.	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิมแพคเอ็กซิบิชั่นฮอลล์ ๖ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๕ คน ๒. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กทม. จำนวน ๑๐๗ คน ๓. อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๒. โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วม ต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากร ได้รับความรู้ใน การส่งเสริมธรร มาภิบาลและนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับ ใช้ในการทำงาน อย่างน้อย ๑๐๐ คน	๒๑๖ คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องธรรมาภิบาล และสามารถนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ ในการทำงาน	๑๐,๘๐๐.- บาท	ทุกกรม และสสพ.					๑.โครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิต พัฒนา คุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยมีบุคลากร กรมการจัดหางานเข้าร่วมโครงการฯ รวม จำนวน ๑๑๖ คน ๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงาน ในสังกัด
	บุคลากรร้อยละ ๖๐ มีความรู้ ความเข้าใจใน ธรรมาภิบาล และสามารถนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการ ทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐								บุคลากรกรมการจัดหางานที่เข้าร่วม โครงการฯ ได้รับการพัฒนา ซึ่งประเมินผล จากการทำกิจกรรมรายบุคคล คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ประชาชนผู้มารับบริการได้รับการอำนวยความสะดวก และการบริการที่โปร่งใส เป็นธรรม	-	กระทรวง แรงงาน	←			→	หน่วยงานในสังกัดอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน และลดขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
โครงการสนับสนุนและสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	อาสาสมัคร แรงงานและ เครือข่ายภาค ประชาชน จำนวน ๔๐๐ คน	๑.อาสาสมัคร แรงงานและ เครือข่ายภาค ประชาชน จำนวน ๔๓๘ คน ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานและ ประชาชนที่เข้า ร่วมอบรม ๒. ร้อยละ ๖๐ ของเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานที่ร่วม เป็นเครือข่าย อาสาสมัคร แรงงานด้าน ทุจริต	๑. สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่ายภาค ประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุก จิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ ๓. สร้างเครือข่ายและ สร้างความร่วมมือใน ภาคประชาชนในการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้ง เบาะแสการทุจริต	๑,๔๑๗,๘๔๕.๕๒- บาท	ศปท.		↔			จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้ เครือข่าย อาสาสมัครแรงงานและ ประชาชน และร่วมเป็นเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานต้านทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๔. กิจกรรมบูรณาการข้อมูล สถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้และรับ สินบน	หน่วยงานมีการ การเผยแพร่ ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ ลดการให้และรับ สินบนของ หน่วยงาน จำนวน ๖ ครั้ง	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ ลดการให้และ รับสินบนของ แต่ละหน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๖ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สถิติการทุจริตแก่ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ ลดการให้และรับ สินบน	-	ทุกกรม และสสพ.	←				→	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวง แรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	๔ ขั้นตอน	มีการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด กพร. มีการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งและมีการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	-	กพร.	←				การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.๖๓ – ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การป้องกันการ ทุจริตของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน ๑๒ ช่องทาง	ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ธรรมาภิบาลต่อการ ทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง แรงงาน	-	ทุกกรม และสสพท.	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกัน การทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓
 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๒. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	-	ทุกกรมและสสพ.		←			กระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.การเข้าร่วมประกวดคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลเข้ารับการประเมิน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ – ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ – มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ – มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ – ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗	-	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อสังคมและผู้รับบริการ	-	ทุกกรมและสสพท.	-	-			อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ที่ ๑ (ต.ค.๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ที่ ๒ (ม.ค.๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ที่ ๔ (ก.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๔. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร บุคลากร และ ส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงานผ่าน เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	จำนวนครั้งใน การประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรมผ่าน เว็บไซต์ กระทรวง แรงงาน ๖ ครั้ง	๖ ครั้ง	๑. เพื่อสร้าง ค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อทุจริต ให้แก่บุคลากร ในสังกัด กระทรวงแรงงาน ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตระหนักรู้ภัย ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	-	ทุกกรม และสสพ.					หน่วยงานในสังกัดมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมใน กิจกรรม มีการประกาศเจตนารมณ์ใน หน่วยงานทั่วประเทศ เพื่อร่วมแสดงออกถึง การไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็น หน่วยงานที่ดี