**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี 2562**

**ชื่อหน่วยงาน** กระทรวงแรงงาน **สถานที่ตั้ง** ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม.

**ชื่อผู้ประสานงาน นางจันทร์เพ็ญ เดชพล โทร** 0 2232 100**7**

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖2 รวม** 20 **โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖2 รวม** 45,643,727.20 **บาท**

**จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 42,**085,746 **บาท**

**จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน** 3,557,981.20 **บาท**

| โครงการ | ผลสำเร็จ | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ 2562 | ผลการดำเนินการ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1(ต.ค.-ธ.ค.61) | ไตรมาส 2(ม.ค.-มี.ค.62) | ไตรมาส 3(เม.ย.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 4(ก.ค.-ก.ย.62) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม** |
| 1. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน | 10 ครั้ง | เครือข่ายภาคประชาสังคม และบุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 102,000 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาร่วมกับภาคเอกชนและประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมในโครงการ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ดังต่อไปนี้1. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางาน2. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้กับบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค3. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นปร.) ประจำปี 2562 5. บูรณาการให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) แจ้งเบาะแสการทุจริต ในโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม6. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน โดยแจ้งเวียนหนังสือ นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ7. โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 25578. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม9. โครงการสัมมนาการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานปีงบประมาณ 256210. โครงการฝึกอบรมสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| 2. โครงการ : เสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 19 ครั้ง | ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ให้แก่ข้าราชการใหม่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน2. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด3. การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่4. สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย5. จัดทำและแจ้งเวียนจดหมายข่าววินัยและคุณธรรมแก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด 6. แจ้งเวียนมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการรักษาวินัย 7. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.) 8. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้น (นบต.) 9. โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง 10.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่11.โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงาน(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมทำมากกว่า 1 ครั้ง) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล** |
| 3. โครงการ : ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร | 13 ครั้ง | 1. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน2. เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกรมการจัดหางาน3. แจ้งเวียนแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประกอบด้วย นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยเคร่งครัด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และมาตรการ แนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ4. จัดทำบทความและ/หรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน)5. จัดทำ Infographics ด้านการต่อต้านการทุจริต และจัดทำประกาศแนวทางป้องกันในเว็บไซต์6. โครงการเผยแพร่สื่อป้องกันการทุจริตและวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาอบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ 7. มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการรักษาวินัย 8. กิจกรรมเดินรณรงค์เสริมสร้างและปลุกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประกอบกับมีการแจกแผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| **กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** |
| 4. โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนกิจกรรมที่ 1 : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือ สำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | 13 ครั้ง | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน(ยกเว้น สป., สสปท.) |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดประชุมทบทวนและปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 2. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในคู่มือสำหรับประชาชน3. เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย4. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติมคู่มือสำหรับประชาชน (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| กิจกรรมที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | 3 ฉบับ | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |  | ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มี พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง |
| กิจกรรมที่ 3 : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | 6 ครั้ง | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |  | รายงานผลการดำเนินงานตาม พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.2558 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ |
| 5. โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกิจกรรมที่ 1 : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ | 15 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแนวทางการตรวจราชการ | - |  |  |  |  |  | ดำเนินการตรวจติดตาม กำกับ เร่งรัด นโยบายสำคัญ หรือภารกิจที่อธิบดีมอบหมายและร่วมตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงและผู้ตรวจราชการกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 15 ครั้ง |
| กิจกรรมที่ 2 : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม | 8 กระบวนงาน | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแนวทางการตรวจราชการ | 1,556,572 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และดำเนินการตรวจติดตามการดำเนินงานและจัดทำรายงานในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น - การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง - ผู้ตรวจราชการกรมได้ดำเนินการตรวจติดตามผลการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้ 1)นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน 2)การตรวจติดตามตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ซึ่งสอดคล้องสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล 3)การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 4)การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน 5)การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562- จัดทำประเด็นการตรวจ พร้อมแนวทางแนะนำในการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม พ.ร.บ. ประกาศ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง- นำแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานประกันสังคมปี 2562 ให้คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคมพิจารณา- ออกตรวจแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชีของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน- ดำเนินการตรวจตามแผนการตรวจราชการประจำปี |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน** |
| 6. โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประเมิน ITA | ผลคะแนน ITA ภาพรวมกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนน ดังนี้1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ 87.712. กรมการจัดหางาน ร้อยละ 86.373. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 93.114. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 89.115. สำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 86.226. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 84.65 |
| 7. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรมกิจกรรมที่ 1 : คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน | 5 ครั้ง | ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานมีแบบอย่างเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนที่ดีของแผ่นดิน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | บุคลากรกระทรวงแรงงาน ได้รับการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2562 จำนวน 10 คน  |
| กิจกรรมที่ 2 : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน) | 2 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 184,468 | ศปท.รง. |  |  |  |  | ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 7 - 8 มี.ค. 2562 จำนวน 153 คนครั้งที่ 2 วันที่ 22 ส.ค. 2562 จำนวน 85 คน |
| 8. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีกิจกรรมที่ 1 : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | มีการดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 9 ช่องทาง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับรู้ข่าวสาร เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม | 281,460 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | 1. ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน 5 ครั้ง2. มีการดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 9 ช่องทาง ได้แก่1) ป้ายประชาสัมพันธ์2) เว็บไซต์กระทรวง www.mol.go.th3) เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด4) เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ www.prd.go.th5) สื่อมวลชน6) facebook : Ministry of Labour, Kingdom of Thailand7) Line @ MANAGER : กระทรวงแรงงาน8) ตัววิ่งป้ายดิจิทัล9) วารสารแรงงาน |
| กิจกรรมที่ 2 : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ จำนวน 25 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับรู้ข่าวสาร เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันทุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เช่น ปฏิทินเผยแพร่ความโปร่งใสเป็นธรรมรวมพลังต้านทุจริต คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ เป็นต้น ดำเนินการเผยแพร่สปอตโฆษณาภายใต้แผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์ “ไม่ขี้โกง คนดีที่ไทยต้องการ” และ “ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่ไกง” ผ่านทางไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 6 กลุ่ม รวม 25 ครั้ง |
| 9. โครงการ : พัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศกิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ | 2 ครั้ง | หน่วยงานมีแนวทางการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด :ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรอบการประเมินที่ 1/62 (ตค.61 - มีค.62 และรอบการประเมินที่ 2/62 (เมย.-กย.62) |
| กิจกรรมที่ 2 : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ : การนำหลักคำสอนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี | จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน 4 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดก่อเกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม และร่วมรักษาวัฒนธรรมประเพณี | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงาน มีการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้1) วันมาฆบูชา 2) วันวิสาขบูชา3) วันอาสาฬหบูชา4) วันเข้าพรรษาโดยมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น เช่น ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน ถวายเทียนพรรษา เป็นต้น |
| 10. โครงการ : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่กิจกรรมที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ | อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ ภาคเหนือและภาคใต้ รวม 825 คน | อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ที่เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและช่วยเฝ้าระวัง ตรวจสอบแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | 2,803,613.20 | ศปท.รง. |  |  |  |  | มีการดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้- ครั้งที่ 1 วันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรมอมรินทร์ ลากูน จังหวัดพิษณุโลก โดยมีอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 369 คน- ครั้งที่ 2 วันที่ 14 - 16 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมหรรษา เจบี จังหวัดสงขลา โดยมีอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 456 คน |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม** |
| 11. โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) | 11 ครั้ง | ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานมากขึ้น | 15,300,000 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต3. เปิดใช้งานระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2562)4. ยื่นแบบตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ยื่นแบบรายงานตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จดทะเบียน/ต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ และยื่นคำร้องตามมาตรา 123 ตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์5. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการยื่นขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างการทดลองใช้ระบบและแก้ไขปัญหาเพื่อความสมบูรณ์ก่อนให้ประชาชนได้ใช้บริการต่อไป(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| 12. โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด | 16 ครั้ง | บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังนี้ 1. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด2. เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต3. เผยแพร่แนวทางในการปฏิบัติงานแนวทางในการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| 13. โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (การวางฎีกาผ่านระบบ GFMIS ของกรมบัญชีกลาง)กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเผยแพร่หนังสือเวียนเอกสารและระเบียบการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ | 86 ครั้ง | สามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | 115,179 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | เผยแพร่หนังสือเวียน/เอกสารและระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th- (ต.ค. – ธ.ค.61) 19 ครั้ง 21 เรื่อง - (ม.ค. – มี.ค.62) 22 ครั้ง 27 เรื่อง- (เม.ย. – มิ.ย. 62) 18 ครั้ง 20 เรื่อง- (ก.ค. – ก.ย.62) 27 ครั้ง 35 เรื่องรวม 86 ครั้ง 103 เรื่องมีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว รวมจำนวน 190 คน |
| กิจกรรมที่ 2 : จัดฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | 2 ครั้ง | สามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | มีผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน 190 คน |
| 14. โครงการ : จัดทำช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” | 5 ช่องทาง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ที่หลากหลาย | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้1. ป้ายประชาสัมพันธ์2. เว็บไซต์กระทรวง www.mol.go.th3. เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด4. หนังสือเวียน5. เสียงตามสาย |
| กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 7 ครั้ง | ผู้บริหารบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และแสดงเจตนารมณ์ในการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็นหน่วยงานที่ดี  | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | - มีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทน ต่อการทุจริต โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรม มีการประกาศเจตนารมณ์ในหน่วยงานทั่วประเทศ เพื่อร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็นหน่วยงานที่ดี |
| **กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม** |
| 15. โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาลกิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ | 34 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ | 18,882,530 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ ต่างๆ เช่น1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ 2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง 3. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้น (นบต.)4. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน และของหน่วยงานในสังกัด5. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน6. ให้ความรู้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| 16. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกิจกรรมที่ 1 : สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม | 6 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดทำโครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning Day) ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย2. เข้าร่วมพิธีถวายพรชัยมงคล และลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ลงนามถวายพระพร และลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| กิจกรรมที่ 2 : ปฏิบัติธรรม และจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ | 16 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความยึดมั่นในหลักศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน และในโอกาสวันสำคัญต่างๆ2. จัดโครงการฟังเทศน์ ฟังธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา 3. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| กิจกรรมที่ 3 : ประกาศสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี | 1 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ จงรักภักดี | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี |
| 17. โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน | 19 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตได้มากขึ้น | 6,417,905 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย2. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ง.3. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท.4. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต5. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชั่น” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.6. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)7. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน** |
| 18 โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายกิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม | 21 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการและภาคประชาสังคม ดังนี้๑. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยรัฐบาลร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม ๒๕61 ณ อิมแพค เอกซ์ฮิบิชั่นฮอลล์ 2 เมืองทองธานี2. ร่วมกิจกรรม “ไม่ขี้โกง คนดีที่ไทยต้องการ” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 25623. งานวันต่อต้านคอร์รัปชั่น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา4. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (CPI) ของประเทศ5. กิจกรรม “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.6. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำมาตรการทบทวนการดำเนินงานตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.2561 – 2580)7. กิจกรรม “วัคซีนต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง”(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต** |
| 19 โครงการ : บูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน | 13 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้1. กรมการจัดหางานเผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กรมการจัดหางานและเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ครั้ง2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดร่วมขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน ตามมาตรา 123/๕ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 (พ.ศ.2548)3. จัดทำสื่อและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบ Infographics ลงในเว็บไซต์ สสปท.4. ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าววินัยและคุณธรรมและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และชี้ให้เห็นของโทษจากการทุจริต เป็นประจำ(หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| 20 โครงการ : ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม | 4 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอก สามารถเพิ่มความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน |  |  |  |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมการปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่1. กรมการจัดหางาน2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน4. สำนักงานประกันสังคม |
|  |  |  | 45,643,727.20 |  |  |  |  |  |  |