**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปี 2562**

**ชื่อหน่วยงาน** กระทรวงแรงงาน **สถานที่ตั้ง** ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม.

**ชื่อผู้ประสานงาน นางจันทร์เพ็ญ เดชพล โทร** 0 2232 100**7**

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖2 รวม** 20 **โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖2 รวม** 45,643,727.20 **บาท**

**จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 42,**085,746 **บาท**

**จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน** 3,557,981.20 **บาท**

| โครงการ | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ 2562 | | | | | | | | ผลการดำเนินการ | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1  (ต.ค.-ธ.ค.61) | | ไตรมาส 2  (ม.ค.-มี.ค.62) | | ไตรมาส 3  (เม.ย.-มิ.ย.62) | | ไตรมาส 4  (ก.ค.-ก.ย.62) | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน | 10 ครั้ง | เครือข่ายภาคประชาสังคม และบุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการ ให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 102,000 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาร่วมกับภาคเอกชนและประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมในโครงการ รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ดังต่อไปนี้  1. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางาน  2. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้กับบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  3. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน  4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารแรงงาน เพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นปร.) ประจำปี 2562  5. บูรณาการให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.)  แจ้งเบาะแสการทุจริต ในโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม  6. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน โดยแจ้งเวียนหนังสือ นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  7. โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557  8. โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  9. โครงการสัมมนาการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานปีงบประมาณ 2562  10. โครงการฝึกอบรมสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| 2. โครงการ : เสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 19 ครั้ง | ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ให้แก่ข้าราชการใหม่ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน  2. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด  3. การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่  4. สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  5. จัดทำและแจ้งเวียนจดหมายข่าววินัยและคุณธรรมแก่หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด  6. แจ้งเวียนมาตรการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและด้านการรักษาวินัย  7. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง (นบก.)  8. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้น (นบต.)  9. โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง  10.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่  11.โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงาน  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมทำมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. โครงการ : ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร | 13 ครั้ง | 1. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทาง การปฏิบัติตนที่ดี  2. หน่วยงานมีวัฒนธรรมใน การดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้  และมีคุณธรรม | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน  2. เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกรมการจัดหางาน  3. แจ้งเวียนแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประกอบด้วย นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยเคร่งครัด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และมาตรการ แนวทางในการป้องกัน ควบคุมหรือลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ  4. จัดทำบทความและ/หรือหนังสือ เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเผยแพร่ (คู่มือป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน)  5. จัดทำ Infographics ด้านการต่อต้านการทุจริต และจัดทำประกาศแนวทางป้องกันในเว็บไซต์  6. โครงการเผยแพร่สื่อป้องกันการทุจริตและวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่มาอบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ  7. มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการรักษาวินัย  8. กิจกรรมเดินรณรงค์เสริมสร้างและปลุกจิตสำนึก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประกอบกับ มีการแจกแผ่นพับ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| **กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน  กิจกรรมที่ 1 : พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือ สำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | 13 ครั้ง | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวก ต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ | - | | หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน  (ยกเว้น สป., สสปท.) | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดประชุมทบทวนและปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558  2. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการในคู่มือสำหรับประชาชน  3. เผยแพร่ข้อมูลบทความ และหรือหนังสือความรู้เรื่องศาสตร์พระราชา เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างรวมถึงพัฒนาให้เจ้าหน้าที่มีวินัย  4. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติมคู่มือสำหรับประชาชน  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) |
| กิจกรรมที่ 2 :  การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | 3 ฉบับ | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวก ต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ |  | |  | |  | |  | |  | |  | | ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มี พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ  พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง |
| กิจกรรมที่ 3 :  การรายงานผล การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ  พ.ศ. ๒๕๕๘ | 6 ครั้ง | กระบวนการให้บริการประชาชนตามคู่มือมีประสิทธิภาพและมีความสะดวก ต่อประชาชนมากขึ้น และมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ |  | |  | |  | |  | |  | |  | | รายงานผลการดำเนินงานตาม พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.2558 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ |
| 5. โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  กิจกรรมที่ 1 : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทาง การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ | 15 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแนวทางการตรวจราชการ | - |  | |  | |  | |  | |  | | ดำเนินการตรวจติดตาม กำกับ เร่งรัด นโยบายสำคัญ หรือภารกิจที่อธิบดีมอบหมายและร่วมตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงและผู้ตรวจราชการกรม ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 15 ครั้ง | |
| กิจกรรมที่ 2 : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม | 8 กระบวนงาน | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแนวทางการตรวจราชการ | 1,556,572 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และดำเนินการตรวจติดตามการดำเนินงานและจัดทำรายงานในด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง เช่น  - การใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง  - ผู้ตรวจราชการกรมได้ดำเนินการตรวจติดตามผล การดำเนินการตามแผนการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้ 1)นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน 2)การตรวจติดตามตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน  ซึ่งสอดคล้องสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล 3)การตรวจติดตาม การบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 4)การตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน 5)การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  - จัดทำประเด็นการตรวจ พร้อมแนวทางแนะนำในการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม พ.ร.บ. ประกาศ ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง  - นำแผนบริหารความเสี่ยงสำนักงานประกันสังคมปี 2562 ให้คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคมพิจารณา  - ออกตรวจแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินและ การบัญชีของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแนวปฏิบัติและคู่มือการปฏิบัติงาน  - ดำเนินการตรวจตามแผนการตรวจราชการประจำปี | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประเมิน ITA | ผลคะแนน ITA ภาพรวมกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนน ดังนี้  1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ 87.71  2. กรมการจัดหางาน ร้อยละ 86.37  3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ 93.11  4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 89.11  5. สำนักงานประกันสังคม ร้อยละ 86.22  6. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 84.65 | |
| 7. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม  กิจกรรมที่ 1 : คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน | 5 ครั้ง | ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานมีแบบอย่างเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนที่ดีของแผ่นดิน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | บุคลากรกระทรวงแรงงาน ได้รับการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2562 จำนวน 10 คน | |
| กิจกรรมที่ 2 : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน) | 2 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 184,468 | ศปท.รง. | |  | |  | |  | |  | | ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน  เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI)  ของประเทศ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้  ครั้งที่ 1 วันที่ 7 - 8 มี.ค. 2562 จำนวน 153 คน  ครั้งที่ 2 วันที่ 22 ส.ค. 2562 จำนวน 85 คน | |
| 8. โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี  กิจกรรมที่ 1 : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลุกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | มีการดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 9 ช่องทาง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับรู้ข่าวสาร เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม | 281,460 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | 1. ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน 5 ครั้ง  2. มีการดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน 9 ช่องทาง ได้แก่  1) ป้ายประชาสัมพันธ์  2) เว็บไซต์กระทรวง www.mol.go.th  3) เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด  4) เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ www.prd.go.th  5) สื่อมวลชน  6) facebook : Ministry of Labour, Kingdom of Thailand  7) Line @ MANAGER : กระทรวงแรงงาน  8) ตัววิ่งป้ายดิจิทัล  9) วารสารแรงงาน | |
| กิจกรรมที่ 2 : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ จำนวน 25 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับรู้ข่าวสาร เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันทุจริต และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เช่น ปฏิทินเผยแพร่ความโปร่งใสเป็นธรรมรวมพลังต้านทุจริต คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ เป็นต้น  ดำเนินการเผยแพร่สปอตโฆษณาภายใต้แผนรณรงค์ประชาสัมพันธ์ “ไม่ขี้โกง คนดีที่ไทยต้องการ” และ  “ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่ไกง” ผ่านทางไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 6 กลุ่ม รวม 25 ครั้ง | |
| 9. โครงการ : พัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ  กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมา ภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ | 2 ครั้ง | หน่วยงานมีแนวทางการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด :ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ในรอบการประเมินที่ 1/62 (ตค.61 - มีค.62 และรอบการประเมินที่ 2/62 (เมย.-กย.62) | |
| กิจกรรมที่ 2 : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคน ให้มีธรรมา ภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ :  การนำหลักคำสอนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี | จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน 4 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดก่อเกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม และร่วมรักษาวัฒนธรรมประเพณี | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงาน มีการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้  1) วันมาฆบูชา  2) วันวิสาขบูชา  3) วันอาสาฬหบูชา  4) วันเข้าพรรษา  โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น เช่น ทำบุญตักบาตร เวียนเทียน ถวายเทียนพรรษา เป็นต้น | |
| 10. โครงการ : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่  กิจกรรมที่ 1 :  การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ | อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ ภาคเหนือและภาคใต้ รวม 825 คน | อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ที่เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติ มิชอบและช่วยเฝ้าระวัง ตรวจสอบแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ | 2,803,613.20 | ศปท.รง. | |  | |  | |  | |  | | มีการดำเนินการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระดับพื้นที่ จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้  - ครั้งที่ 1 วันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2562 ณ โรงแรมอมรินทร์ ลากูน จังหวัดพิษณุโลก โดยมีอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 369 คน  - ครั้งที่ 2 วันที่ 14 - 16 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมหรรษา เจบี จังหวัดสงขลา โดยมีอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 456 คน | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์  (E-System) | 11 ครั้ง | ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน มากขึ้น | 15,300,000 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนให้มีระบบอิเล็กทรอนิกส์  2. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต  3. เปิดใช้งานระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตาม พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2562)  4. ยื่นแบบตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ยื่นแบบรายงานตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จดทะเบียน/ต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ และยื่นคำร้องตามมาตรา 123 ตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  5. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้  บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการยื่นขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียม เข้าทำงาน และการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบบดังกล่าวอยู่ระหว่างการทดลอง ใช้ระบบและแก้ไขปัญหาเพื่อความสมบูรณ์ก่อนให้ประชาชน ได้ใช้บริการต่อไป (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| 12. โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด | 16 ครั้ง | บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม และ มีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำความผิด | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ดังนี้  1. เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด  2. เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต  3. เผยแพร่แนวทางในการปฏิบัติงานแนวทางในการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| 13. โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (การวางฎีกาผ่านระบบ GFMIS ของกรมบัญชีกลาง)  กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมเผยแพร่หนังสือเวียนเอกสารและระเบียบการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ | 86 ครั้ง | สามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | 115,179 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | เผยแพร่หนังสือเวียน/เอกสารและระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th  - (ต.ค. – ธ.ค.61) 19 ครั้ง 21 เรื่อง  - (ม.ค. – มี.ค.62) 22 ครั้ง 27 เรื่อง  - (เม.ย. – มิ.ย. 62) 18 ครั้ง 20 เรื่อง - (ก.ค. – ก.ย.62) 27 ครั้ง 35 เรื่อง  รวม 86 ครั้ง 103 เรื่อง มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว รวมจำนวน 190 คน | |
| กิจกรรมที่ 2 : จัดฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ | 2 ครั้ง | สามารถลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | มีผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและ แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน 190 คน | |
| 14. โครงการ : จัดทำช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” | 5 ช่องทาง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ที่หลากหลาย | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการจัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้  1. ป้ายประชาสัมพันธ์  2. เว็บไซต์กระทรวง www.mol.go.th  3. เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด  4. หนังสือเวียน  5. เสียงตามสาย | |
| กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | 7 ครั้ง | ผู้บริหารบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ และแสดงเจตนารมณ์ในการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็นหน่วยงานที่ดี | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | - มีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทน ต่อการทุจริต โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรม  มีการประกาศเจตนารมณ์ในหน่วยงานทั่วประเทศ  เพื่อร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็นหน่วยงานที่ดี | |
| **กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15. โครงการ : พัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล  กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ ไว้ในโครงการฯ | 34 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ | 18,882,530 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ ต่างๆ เช่น  1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ  2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง  3. โครงการฝึกอบรมนักบริหารระดับต้น (นบต.)  4. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน และของหน่วยงานในสังกัด  5. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน  6. ให้ความรู้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| 16. โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  กิจกรรมที่ 1 : สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม | 6 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม |  | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดทำโครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ (Big Cleaning Day) ลดและคัดแยกขยะมูลฝอย  2. เข้าร่วมพิธีถวายพรชัยมงคล และลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ลงนามถวายพระพร และลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| กิจกรรมที่ 2 : ปฏิบัติธรรม และจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ | 16 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความยึดมั่นในหลักศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา  ภูมิพลอดุลยเดช | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน และในโอกาสวันสำคัญต่างๆ  2. จัดโครงการฟังเทศน์ ฟังธรรม เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา  3. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| กิจกรรมที่ 3 : ประกาศสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี | 1 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ จงรักภักดี | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน  เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดี | |
| 17. โครงการ : พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน | 19 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกัน การทุจริตได้มากขึ้น | 6,417,905 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย  2. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ การป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ง.  3. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท.  4. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต  5. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชั่น” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.  6. ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)  7. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 โครงการ : เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย  กิจกรรม : เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม | 21 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการและภาคประชาสังคม ดังนี้  ๑. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยรัฐบาลร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม ๒๕61  ณ อิมแพค เอกซ์ฮิบิชั่นฮอลล์ 2 เมืองทองธานี  2. ร่วมกิจกรรม “ไม่ขี้โกง คนดีที่ไทยต้องการ” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2562  3. งานวันต่อต้านคอร์รัปชั่น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562  ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา  4. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (CPI) ของประเทศ  5. กิจกรรม “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” จัดโดยสำนักงาน ก.พ.ร.  6. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำมาตรการทบทวนการดำเนินงานตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.2561 – 2580)  7. กิจกรรม “วัคซีนต้านทุจริต ปลูกจิตสำนึก คนไทยไม่โกง”  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 โครงการ : บูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ ลดการให้และรับสินบน | 13 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้  1. กรมการจัดหางานเผยแพร่สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กรมการจัดหางานและเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ครั้ง  2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผยแพร่ให้หน่วยงาน ในสังกัดร่วมขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยภาคเอกชน ตามมาตรา 123/๕ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2548)  3. จัดทำสื่อและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบ Infographics ลงในเว็บไซต์ สสปท.  4. ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าววินัยและคุณธรรมและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชน ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และชี้ให้เห็นของโทษจากการทุจริต เป็นประจำ  (หมายเหตุ : 1 กิจกรรมดำเนินการมากกว่า 1 ครั้ง) | |
| 20 โครงการ : ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม | 4 ครั้ง | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอก สามารถเพิ่มความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงาน | - | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน | |  | |  | |  | |  | | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมการปฏิบัติของภาครัฐขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบน ทุกรูปแบบ ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่  1. กรมการจัดหางาน  2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  4. สำนักงานประกันสังคม | |
|  |  |  | 45,643,727.20 |  | |  | |  | |  | |  | |  | |