

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน สถานที่ตั้ง ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๑๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวันสันทน์ ปินคำ โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๓
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒๓ โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -
 ● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒๒๔,๗๐๑,๐๔๐.- บาท
 ● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานละ ๑ คน	๖ คน	บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	ข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๗ คน ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๒. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	๓ ครั้ง	๖ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	๑. การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลและวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ๒. ดำเนินการจัดอบรมให้บุคลากรในสังกัดฯ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

<p>๓. กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตและ เสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต</p>	<p>๔๕ คน</p>	<p>๖๔๖ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจมีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีและมีจิตสำนึกด้านการ ป้องกันกันทุจริตและประพฤติ ชอบ</p>	<p>-</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>←</p>				<p>หน่วยงานในสังกัดฯ ส่ง บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การเงินการคลัง วินัย และ ด้านการต่อต้านการทุจริต ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------	----------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ มาตรการ	มาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ๖ มาตรการ	มีการวางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	๑๑๗,๕๐๐.- บาท	หน่วยงานในสังกัด	←				→	๑. มีการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตและมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. เผยแพร่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๓. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายด้านแรงงาน ๔. หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการฯ ดังนี้ ๔.๑ สป. การจัดซื้อจัดจ้างวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) การจัดซื้อจัดจ้างวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding) ๔.๒ กกจ.การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ๔.๓ กพร. การขอมิหนึ่งสื่อรับรองความรู้ความสามารถการขอมิหนึ่งสื่อรับรองความรู้ความสามารถ ๔.๔ กสร. การขออนุญาตเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง


										๔.๕ สปส. การรับชำระ เงินสมทบกองทุน ประกันสังคมของนายจ้าง (มาตรา ๓๓) และ ผู้ประกันตน (มาตรา ๓๔) การรับจ่ายเงินสดผ่านมือ เจ้าหน้าที่อาจมีช่องทางที่ทำให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ๔.๖ สสพท. การจัดซื้อ จัดจ้างงานโครงการและ ที่ปรึกษา ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๒.โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานมีการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์หรือ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริต ๖ ครั้ง	๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความ เข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตนที่ดี ๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมในการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	หน่วยงานในสังกัด	←				มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และคู่มือใน การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร และ แจ้งเวียนให้บุคลากรใน สังกัดฯ ทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุการจราจรในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	๑ ระบบ	จำนวนระบบ/ช่องทางบริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อไปจำนวน ๕ ระบบ	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๒๒๐,๖๔๔,๐๐๐.-บาท	หน่วยงานในสังกัด	←				→	<p>๑.กรมการจัดหางานเปิดใช้งานระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒)</p> <p>๒.กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการยื่นขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๓.กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์กรมฯ จำนวน ๔ ระบบ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ยื่นแบบตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๓.๒ ยื่นแบบรายงานตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๓ จดทะเบียน/ต่ออายุที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. สำนักงานประกันสังคมจัดทำโครงการ e - Self Service สำหรับนายจ้างและผู้ประกันตนเพื่อให้ นายจ้างและผู้ประกันตนมีระบบสามารถจัดทำรายการได้ด้วยตนเอง</p> <p>๕. ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมันให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ</p> <p>๖.ระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการ</p> <p>ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</p>

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๒. กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้วินัยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ๕๔ บทความฯ	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกและมีความรู้ที่ยั่งยืน การกระทำ ความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	ดำเนินการเผยแพร่คู่มือมาตรการ/นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบสื่อต่างๆ เช่น Info graphic สื่อออนไลน์ ฯลฯ ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๖ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒๗ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท. ฯลฯ) ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๕๐ คน	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตจำนวน ๑๒๒ คน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับการส่งเสริมระบบงานป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ๒. มีการรวมกลุ่มและส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	๒๓๔,๔๐๐.- บาท	หน่วยงานในสังกัด	←				→	หน่วยงานในสังกัดได้นำหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักความโปร่งใส มาใช้ในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการในสังกัดฯ ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน ปี ๒๕๖๒ และนำมาตรกร/แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

<p>๓. โครงการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ๒ ครั้ง</p>	<p>๑.เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม ๒. สร้างเครือข่ายบูรณาการความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p>	<p>-</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด</p>						<p>๑. กกจ.จัดโครงการเสริมสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตให้แก่ บริษัท/สำนักงานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางาน ๒. กพร. ได้มีการทำ MOU กับสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับคู่มือประชาชน กพร. จึงมีการดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชนเพิ่มเติมจาก ๑๙ เล่ม เป็น ๒๒ เล่ม ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๔. จัดประชุมคณะทำงานพิจารณา ทบทวนคู่มือฯ และรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละ ๙๐	๑. พิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ ๓. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือฯ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาลและได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือฯ สำหรับประชาชน	-	กพร., สปส.	←				→	๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติมคู่มือสำหรับประชาชน จากจำนวน ๑๙ คู่มือ เป็นจำนวน ๒๒ คู่มือในปีงบประมาณ จำนวน ๒ ครั้ง ๒. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ จาก ๑๙ คู่มือ เป็น ๒๒ คู่มือ ๓. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับการตามมาตรฐานการดำเนินการและระยะเวลาตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	กสร.	←				→	ติดตามผลการดำเนินการของหน่วยปฏิบัติการให้บริการผู้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนดรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	ร้อยละ ๙๐	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมอบรมและร่วมเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๑. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. สร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒,๘๖๔,๘๐๐.- บาท	ศปท.ร.ง.	←				→	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประโยชน์สังคม มาตรา ๔๐ แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมและเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	๑. สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. ปลุก - ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่	๘๔๐,๓๔๐.- บาท	สปส.	←				→	สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุก - ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตแก่ผู้เข้าประชุม ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑. กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙ ครั้ง	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๒. กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๓. โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	๔ ขั้นตอน	มีการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด กพร. มีการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งและมีการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	-	กพร.	←				→	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔ ช่องทาง	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๖ ช่องทาง	ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมฯ ละ ๑ ช่องทาง โดยมีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้ ๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทีวี สื่อโฆษณา ป้ายโฆษณา และโซเชียลมีเดีย ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

โครงการ	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย ๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	๖ หน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ๖ หน่วยงาน	กระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	กระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การประเมินองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗.๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๘ ดังนี้ ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๘๗.๗๑ ๒. กรมการจัดหางาน ร้อยละ ๘๖.๓๗ ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๙๓.๑๑ ๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๘๙.๑๑ ๕. สำนักงานประกันสังคม ร้อยละ ๘๖.๒๒ ๖. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ ๘๔.๖๕ ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัด ๖ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	-	หน่วยงานในสังกัด	←				→	มีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในกิจกรรม มีการประกาศเจตนารมณ์ในหน่วยงานทั่วประเทศ เพื่อร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสรรค์ การเป็นหน่วยงานที่ดี ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -