**รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”**

ลำดับที่...................

ระดับ.......................................................

ชื่อองค์กร...................................................................................................................................................................................

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล..........................................................................ตำแหน่ง...........................................................

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล............................................................................โทรศัพท์...............................................

ที่ตั้งเลขที่..................หมู่.............ถนน/ซอย.............................................แขวง/ตำบล.....................................................

เขต/อำเภอ..............................................จังหวัด.................................................รหัสไปรษณีย์.......................................

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด..................................................คน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | **คะแนน** | **หมายเหตุ** |
| ๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน..................คน คิดเป็นร้อยละ......................................  |  |  |
| ๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน................คน คิดเป็นร้อยละ............................... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ”จำนวน...........เรื่อง  ๑...................................................................................................................................................๒....................................................................................................................................................๓.................................................................................................................................................... ๔....................................................................................................................................................๕....................................................................................................................................................  |  |  |
| ๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนการดำเนินงาน 🖵 มี 🖵 ไม่มี๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ 🖵 มี 🖵 ไม่มี๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |  |  |
| ๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้  มีผลสำเร็จร้อยละ................... |  |  |
| ๕. การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน 🖵 มี 🖵 ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร 🖵 มี 🖵 ไม่มี |  |  |
| ๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี 🖵 มี 🖵 ไม่มี  ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น 🖵 มี 🖵 ไม่มี  |  |  |
| ๗. มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ................... |  |  |
| ๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว)  🖵 มีการเพิ่มจำนวน.......มิติ 🖵 หลักธรรมทางศาสนา 🖵หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 🖵 วิถีวัฒนธรรม  🖵 ไม่มีการปฏิบัติ  |  |  |
| ๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ 🖵 ทุกกิจกรรม 🖵 บางกิจกรรม 🖵 ไม่มีการถอดองค์ความรู้ |  |  |
| รวมคะแนน |  |  |

ลงชื่อ.............................................................ผู้รายงาน ลงชื่อ................................................................ผู้รายงาน

 (............................................................) (............................................................)

 ผู้บริหารองค์กร เลขานุการ

 คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงหรือผู้แทน