



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากตำแหน่งที่ปรึกษาและคณะทำงานและรองประธานคณะทำงานว่างลง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (๕) ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- |      |   |                   |
|------|---|-------------------|
| (๑)  | นายพุลศักดิ์ เศรษฐนันท์   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (๒)  | รองปลัดกระทรวงแรงงาน  | รองประธานคณะทำงาน |
|      | ที่ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                          |                   |
| (๓)  | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน   | รองประธานคณะทำงาน |
| (๔)  | รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมาย                                    | คณะทำงาน          |
| (๕)  | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย                               | คณะทำงาน          |
| (๖)  | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย                     | คณะทำงาน          |
| (๗)  | รองเลขานุการสำนักงานประกันสังคม ที่ได้รับมอบหมาย                            | คณะทำงาน          |
| (๘)  | ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน   | คณะทำงาน          |
| (๙)  | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                                   | คณะทำงาน          |
| (๑๐) | ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง  | คณะทำงาน          |
|      | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน   |                   |
| (๑๑) | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะทำงาน          |
|      | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน   |                   |
| (๑๒) | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการจัดหางาน      | คณะทำงาน          |
| (๑๓) | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน          |

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| (๑๔) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                     | คณะกรรมการ                        |
| (๑๕) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต สำนักงานประกันสังคม   | คณะกรรมการ                        |
| (๑๖) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | คณะกรรมการ                        |
| (๑๗) หัวหน้าหรือเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต   | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| (๑๘) หัวหน้าหรือเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต              | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับ  
เป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็น  
ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน  
ภาคประชาชน สังคม และภาคสื่อมวลชน

(๒) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตาม  
แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๓) เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูล  
ที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับ  
ประโยชน์จากการพัฒนาและมีความยั่งยืน

(๔) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง  
แรงงาน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ระดับกระทรวง

(๕) สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงแรงงาน คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะกรรมการการด้านวิชาการ  
การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยและคณะกรรมการการด้านการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย  
เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิผล

(๖) กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่องและสรุปผลรายงาน  
ต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

(๗) ทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ภายหลังนำไปใช้  
ในทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจินทร์ จักรภพ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน