



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทรศัพท์ ๑๐๐๒, ๑๐๐๗

ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๑๕๐๙

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การถือปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวงแรงงาน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องน้อมนำในการปฏิบัติหน้าที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุก
ภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะปลัดกระทรวงแรงงานขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายใน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



Declaration of Intent

Corruption Prevention and Suppression is an important policy of the 20-year national strategy (2017-2036), in line with the 12th National Economic and Social Development Plan on government management to prevent corruption and misconduct and to promote good governance in Thai society, to be disciplined, transparent, committed to integrity, and to strengthen the immunity of the government sector, private sector, NGOs, and the public to build the power to drive values, fight corruption, coupled with effective government management.

So to put the policy into practice and be a role model, as the Permanent Secretary of the Ministry of Labour, pledges to administer the government with honesty, transparency, fairness and moral principles in the footsteps of His Majesty King Bhumibol Adulyadej as a guideline. It will bring the officials and staff of the Office of the Permanent Secretary of the Ministry of Labour to pay homage in the grace to follow the teachings, cooperate with all sectors in the prevention and suppression of corruption and focus on the common good as follows.

1. Transparency: Disclosure and access to operational information on missions and procurement of the Office of the Permanent Secretary of Labor by providing opportunities for service receivers and stakeholders to participate and monitor the implementation to improve the operation to be convenient, fast, equitable, transparent and fair.

2. Responsibility: The management and performance of the good governance and responsibility for the performance with honesty.

3. Freedom from Work Fraud: Encourage work practices based on ethical and moral principles to ensure that fraud and corruption are prevented and there will be no use of the position to facilitate or accept bribes to themselves and their followers.

4. Moral Culture in the Organization: Create a good culture in the organization and maintain it within the agency. Have measures to prevent and combat corruption, including the prevention of conflicts of interest to reduce the risk of fraud and misconduct.

5. Morality in the Workplace: Establish a guideline and mechanism to monitor the operation of inspectors and internal auditors to set clear, transparent, and fair standards in human resource management, job assignment, budget management, and improvement of the working environment.

6. Communication in the Department: Focus on communication to enhance better understanding and knowledge uninterruptedly to create an effective participation for transparency and fair in working.

The announcement is common knowledge.

Announced on 22 December 2017

Jarin Chakkaphark

(Mr. Jarin Chakkaphark)

Permanent Secretary, Ministry of Labour